

JAARVERSLAG 2019

JAARPLAN 2020

INHOUD

Inleiding	2
1. Organisatie opleidingsinstituut IGT	2
1.1 Taken.....	2
1.2 Personeel.....	2
1.3 Financiën	3
2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT	4
3. Academische Raad	4
4. De opleiding IGT	5
4.1 Sollicitatieprocedure.....	5
4.2 Plaatsingen	5
4.3 Onderdelen opleiding IGT.....	5
4.4 Toetsing en beoordeling.....	9
4.5 Portfolio.....	10
4.6 Cursorisch onderwijs	10
4.7 Docentprofessionalisering	11
4.8 Kwaliteitszorg opleiding IGT	11
4.9 Regelgeving RGS	12
Zie hiervoor paragraaf 4.8	12
Tot slot	12
BIJLAGE 1: Begroting 2020	13
BIJLAGE 2: Verslag 2019 aan RGS.....	13

Inleiding

Dit verslag over 2019 met het Jaarplan 2020 is het vijfde in het bestaan van het opleidingsinstituut IGT. Statutair is het opleidingsinstituut IGT hiertoe verplicht.

De opleiding IGT heeft zich in de eerste jaren van haar bestaan succesvol weten te ontwikkelen. De positieve eerste erkenningsvisitatie en de vervolg visitatie in maart 2016 met een erkenning van het opleidingsinstituut tot 2020 zijn enkele mijlpalen die dit illustreren.

Het nieuwe opleidingsplan opgesteld door de Commissie Herziening Opleiding tot AIGT (CHOA) is eind 2019 klaar en ligt voor ter goedkeuring aan de CGS. Goedkeuring is voorzien begin 2020. Een belangrijke wijziging in het opleidingsplan is het werken met *Entrustable Professional Activities*.

In november is een motie in de Tweede Kamer aangenomen die in uitbreiding van financiering voor het opleidingsinstituut voorziet. Dit zal voor 2020 een enorme verandering in de structuur en ondersteuning die het opleidingsinstituut kan gaan geven aan de opleiding: opleidingsinstellingen, opleiders en als belangrijks te de aios.

1. Organisatie opleidingsinstituut IGT

1.1 Taken

De taakstelling van het opleidingsinstituut IGT is vastgelegd in de regelgeving zoals met de erkenning van het opleidingsinstituut IGT in 2014 is bepaald.

1.2 Personeel

De personeelsbezetting van het opleidingsinstituut is in 2019 qua functies niet aangepast, er is wel een personeelslid vertrokken en vervangen, het staflid voor het onderdeel Buitenland. In 2019 bestond het personeelsbestand uit een hoofd, een plaatsvervangend hoofd, een stafid en een office manager. Het stafid heeft als portefeuille het organiseren van het onderdeel Buitenland. Het hoofd stuurt alle andere personeelsleden aan, onder de portefeuillehouder personeel van het bestuur SOIGT.

Per 1 januari 2019 heeft de office manager de taken van de support office manager, die per 1 november 2018 vertrok, overgenomen.

Het personeel werkt steeds meer als een hecht team en komt minstens eenmaal per maand bij elkaar voor overleg. Dit maakt regelmatige evaluatie van taken en belasting mogelijk en bevordert dat af en toe taken van elkaar kunnen worden overgenomen.

In 2019 hebben het huidige hoofd en plaatsvervangend hoofd hun vertrek aangekondigd. Ook het stafid buitenland wenst in de loop van 2020 haar taken over te kunnen dragen.

De ruimere financiering die a.g.v. de motie CU in 2020 haar beslag zal krijgen, zal uitbreiding van de personele bezetting mogelijk gaan maken.

Doel 2020:

- Evaluatie van de taakverdeling tussen hoofd en plaatsvervangend hoofd, en die van de office manager om te bezien of taakverdeling aangepast moet worden.
- Invulling geven aan uitbreiding bezetting OIGT, passend bij invulling motie CU.
- Rekrutering hoofd en plaatsvervangend hoofd.
- Rekrutering staf lid onderdeel Buitenland

1.3 Financiën

Het proces om instellingssubsidie te regelen lijkt inmiddels wat beter onder de knie: de aanvraag voor 2020 is zonder problemen ingediend. Omdat de toewijzing voor 2019 lager was dan de begroting voor 2019 is er afgezien van het betrekken van een bescheiden kantoor. De toewijzing van de subsidie was vergelijkbaar met die in 2018 (zie financieel verslag).

In november 2019 heeft de CU een motie ingediend in de Tweede Kamer die voorziet in uitbreiding van ondersteuning van het opleidingsinstituut, de aios IGT en de kennisoverdracht van terugkerende AIGT.

De volledige tekst:

TWEDE KAMER DER STATEN-GENERAAL

2

Vergaderjaar 2019-2020

35 300 XVI

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (XVI) voor het jaar 2020

Nr. 72

MOTIE VAN HET LID DIK-FABER
Voorgesteld 31 oktober 2019

De Kamer,

gehoord de beraadslaging,

overwegende dat de opleiding tot arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (IGT) sinds 1 januari 2014 is erkend en dat het opleidingsinstituut beperkte financiering ontvangt van het ministerie van VWS;

van mening dat de opleiding tot arts IGT behouden moet blijven in Nederland en dat het belangrijk is dat basisartsen voor deze specialisatie blijven kiezen;

overwegende dat de gestructureerde overdracht van in het buitenland opgedane kennis relevant is voor de Nederlandse gezondheidszorg, maar nu onvoldoende plaatsvindt;

verzoekt de regering, het Opleidingsinstituut Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde een additionele subsidie toe te kennen als bijdrage in de kosten van het opleidingsinstituut, als bijdrage in de kosten van de aio's voor het volgen van de opleiding zelf en voor het stimuleren van een gestructureerde overdracht van in het buitenland opgedane kennis ten behoeve van de Nederlandse gezondheidszorg, en hiervoor dekking te zoeken in de niet-juridisch verplichte uitgaven van artikel 4 van de begroting VWS,

en gaat over tot de orde van de dag.

In 2020 zal de uitwerking van de motie aan de orde komen. Een eerste verkennend gesprek hierover heeft begin december plaats gevonden met het ministerie van VWS.

Na wat onduidelijkheden over de rol van KIK bij de verantwoording van de subsidie 2018, heeft er een evaluatie gesprek plaatsgevonden met het accountantskantoor KIK. Deze evaluatie is positief verlopen met het wederzijds uitspreken van vertrouwen in een soepelere afwerking in 2020.

Doel 2020:

- Na bepalen invulling motie CU door VWS, plan maken en begroting opstellen voor uitbreiding OIGT.

2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT

De samenwerking tussen het opleidingsinstituut en het bestuur van de stichting is ook in 2019 zeer positief en constructief verlopen. Het proces waarbij het bestuur toezicht houdt op afstand van het opleidingsinstituut en steeds meer een controlerende plaats in neemt heeft zich verder ontwikkeld in 2019. Wel blijft het bestuur in een meer uitvoerende rol nauw betrokken bij de financiën en bij HR.

Het bestuur van de SOIGT heeft in 2019 vier maal vergaderd. De samenstelling van het bestuur is per 31-12-2019 als volgt:

Naam	Functie	einde 1e termijn	verlengd	einde 2e termijn
Drs. G.P. Verburg	Voorzitter	1-3-2021	nee	Nvt
Dr. J.J. Beltman	Secretaris	13-1-2018	ja	13-1-2022
Drs. I.J.S. van den Berg	Penningmeester	1-1-2021		1-1-2025
Drs. P.J.A. van der Lans	Lid opleider (gyn)	5-7-2020	nee	Nvt
Drs. J.A.E. Raams	Lid NVTG-bestuur	1-1-2020	Voor de duur van voorzitterschap NVTG	1-1-2024
Drs. P. de Graaf	Lid	13-1-2018	ja	13-1-2022

3. Academische Raad

De Academische Raad voor de Stichting Opleidingsinstituut Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (kort: de Academische Raad of AR) is in 2019 twee maal bijeen gekomen. De AR heeft zich in 2019 m.n. beziggehouden met het verder uitwerken van de borging van de wetenschap in de opleiding. Een presentatie van Jelle Stekelenburg in de opleidingsvergadering was hier o.a. een resultante van.

Doel 2020:

- Continueren om te zien hoe wetenschap en onderzoekstrajecten met de opleiding verweven kunnen worden.

4. De opleiding IGT

4.1 Sollicitatieprocedure

De sollicitatieprocedure functioneert naar behoren. Aanvankelijk tanende belangstelling voor deelname van de opleiders aan de sollicitatierondes is verholpen door een lange termijn planning die het voor opleiders mogelijk maakt om lang van te voren hun toezegging aan deelname in de sollicitatiecommissie vast te leggen. Invulling van de commissie verloopt nu probleemloos met een goede wisseling van leden om maximale betrokkenheid van opleiders te bevorderen.

Het aantal kandidaten per sollicitatieronde is nog altijd boven het aantal beschikbare plaatsen voor zowel de klassieke als de moeder en kind-stroom (of zoals in het nieuwe opleidingsplan IGT is benoemd de variant Heelkunde en de variant Kindergeneeskunde). Het aantal kandidaten lijkt wel af te nemen.

Doel voor 2020:

- Bekendheid van de opleiding is belangrijk voor een gezonde belangstelling. Vertegenwoordiging op banenmarkt (KNMG) en co-assistenten congres (tweejaarlijks in Egmond) verzorgen.

4.2 Plaatsingen

De plaatsingen van aios-IGT zijn afgelopen jaar zonder noemenswaardige problemen verlopen, voor zowel de onderdelen Nederland als het onderdeel Buitenland (residency Global Health).

In 2018 heeft SANO voor een financiële regeling gezorgd voor de aios tijdens het onderdeel Buitenland. Dit is een regeling tussen SANO en de aios, het opleidingsinstituut speelt hierbij verder geen enkele rol.

Doel 2020:

- Informatie over buitenlandse opleidingsplaatsen blijven aanvullen met informatie van terugkerende aios.
- Aantal plaatsen voor onderdeel Buitenland langdurig tot stand brengen. Aantal incidentele plaatsen verder terugbrengen.

4.3 Onderdelen opleiding IGT

Opleidingsinstellingen en opleiders Nederland

Het contact tussen opleidingsinstellingen, opleiders en opleidingsinstituut is over het algemeen goed. De opleiders weten het opleidingsinstituut te vinden voor vragen. Met bijna alle opleiders is er regelmatig contact, al was het maar om de plaatsingen te regelen. Nog steeds blijft het bij een paar opleiders tot dit contact beperkt en sommige opleiders gaan zelden of nooit naar de opleidersvergaderingen.

In 2019 is de opleiding in het IJsselland gestopt i.v.m. beëindiging erkenning door RGS.

Nieuwe opleidingsplaatsen gingen van start in het Isala met het onderdeel Heelkunde en V&G (beiden een plaats), in het Viecuri met het onderdeel Heelkunde en in het Diaconessenhuis Utrecht met het onderdeel Kindergeneeskunde. In voorbereiding zijn plaatsen voor het onderdeel Heelkunde in het Ziekenhuis Bernhoven in Uden en voor het onderdeel V&G in het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis in Goes, het Jeroen Bosch Ziekenhuis in Den Bosch en het Spaarne Gasthuis in Haarlem.

Criteria voor het aantal plaatsen is de belangstelling voor de opleiding en signalen over de arbeidsmarkt na de opleiding. Voor het onderdeel Heelkunde zou het fijn zijn om met een paar plaatsen uit te breiden om de instroom van 20-25 per jaar stabiel te houden. Met de voorziene uitbreiding van het aantal V&G plaatsen zitten we goed op niveau. Het aantal opleidingsplaatsen Kindergeneeskunde lijkt met 7 tot 10 voldoende.

Doelen 2020:

- Contact versterken met opleiders/opleidingsinstellingen waarmee het contact niet frequent is.

De opleidingsplaatsen worden geëvalueerd en jaarlijks wordt een evaluatie rapport opgesteld. Dit rapport wordt met het CIGT gedeeld en gepresenteerd op de opleidersvergadering. Het zo ook onderdeel van de PDCA-cyclus van het OIGT.

Over het algemeen zijn de evaluaties positief, met uitschieters naar boven en naar beneden. Zeker als het uitschieters naar beneden betreft wordt door het OIGT contact opgenomen met de opleider en de uitkomst van de evaluatie besproken. IGT-specifiek onderwijs blijft een aandachtspunt voor veel opleidingsplaatsen. Ook het verschil tussen mogelijkheden om cursussen, congressen e.d. te bezoeken valt op.

Doel 2020:

- IGT specifiek onderwijs stimuleren
- Inventariseren waarom er een spreiding is tussen mogelijkheden om cursussen, congressen e.d. te bezoeken
- Bevorderen van gelijkheid onder aios in deelname aan cursussen en congressen door financiële dekking hiervoor op te nemen in de begroting 2020

Leerwerkplannen

Van alle opleidingsinstellingen en opleidingsonderdelen is er een lokaal leerwerkplan. De leerwerkplannen zullen op basis van het nieuwe opleidingsplan geleidelijk worden aangepast.

Doel 2020:

- Na goedkeuring van het nieuwe opleidingsplan volgt een plan voor het aanpassen van de leerwerkplannen.

Onderdeel Buitenland

Uitgangspunt voor het organiseren van het onderdeel Buitenland oftewel de **Global Health Residency** is dat dit onderdeel voldoet aan dezelfde eisen als de onderdelen die plaats vinden in Nederland. Bovendien wordt verwacht dat:

- er voldoende draagvlak is in de lokale opleidingsinrichting voor het verzorgen van de Global Health Residency,
- de opleidingsinstelling de opleiding voor langere tijd kan huisvesten en niet ad hoc voor één aios,
- de opleidingsinstelling reeds betrokken is bij één of andere vorm van opleiding: bij voorkeur artsopleidingen maar soms ook andere kaders (bijvoorbeeld opleiding tot Clinical Officer en/of Assistant Medical Officer),
- er naast een opleider sprake is van een groep van artsen/specialisten die de opleiding kunnen ondersteunen,
- het voor de aios financieel haalbaar is om de Global Health Residency te volgen en er geen (te) grote verschillen zitten tussen de opleidingsinstellingen in de financiële lasten voor de aios,
- de instelling bereid is te faciliteren in het organiseren van geschikte huisvesting en organisatie van de juiste medische registratie en visum,
- de instelling beschikking heeft over de volgende afdelingen: interne- en kindergeneeskunde, gynaecologie verloskunde, chirurgie en de beschikking hebben van een functionerende operatiekamer,
- aanwezigheid van een werkende internet verbinding t.b.v. communicatie tussen OIGT, lokale opleiders en aios,
- voldoende mogelijkheden en tijd wordt geboden voor het verrichten van de Public Health opdrachten.

Op basis van deze uitgangspunten evalueert het opleidingsinstituut de opleidingsplaatsen voor de Global Health Residency tijdens een evaluatiebezoek. Het streven is om alle opleidingsinstellingen in het buitenland eenmaal per vijf jaar te evalueren.

In 2019 zijn er 22 aios met het laatste onderdeel van hun opleiding gestart. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende partners en eventuele voortzetting van de samenwerking in 2020 als opleidingsinstelling.

Opleidingsinstelling onderdeel Buitenland 2019		
Naam opleidingsinstelling	Aantal plaatsen 2019	Voortzetting 2020
Masanga District Hospital, Sierra Leone	2	Voortzetting in 2020, naar verwachting 2 aios
Makunda Christian Leprosy and General Hospital, Makunda, India (via EHA)	8	Voortzetting in 2020, naar verwachting 5 aios
Bentiu Hospital, Bentiu, Zuid Sudan (via MSF)	2	Voortzetting in 2020, naar verwachting 2 aios
Lion Heart Medical Center, Yele, Sierra Leone (via Lionheart foundation)	2	Geen voortzetting in 2020 i.v.m het verleggen van de focus op het trainen

		van lokale artsen en het onvermogen van het ziekenhuis om financieel bij te dragen aan de accommodatie en visa van de aios.
Holy Family Hospital, Berekum, Ghana	2	Voortzetting in 2020, naar verwachting 4 aios
Gambo Hospital, Gambo, Ethiopia	1	Geen continuering na juli 2019 i.v.m. moeilijke communicatie met management en problemen met het vinden van geschikte supervisie
St. Lukes Hospital, Malosa, Malawi	1	Geen continuering na juli 2019 i.v.m. verandering in opleiders, onduidelijkheid hieromtrent maakt dat we hier voorlopig geen aios plaatsen
Nkhoma Hospital, Nkhoma, Malawi	2	Voortzetting in 2020, naar verwachting 3 aios
Duncan Hospital, Raxaul, India	1	Voortzetting in 2020, naar verwachting 3 aios.

Naar aanleiding van de evaluaties kan voor de opleidingsinstellingen die de samenwerking willen voortzetten in 2019 het volgende worden geconcludeerd:

- **Makunda, India:** goede plaats, werkdruk blijft hoog, maar door toename van het aantal aios en duidelijkere afspraken over diensten is er meer ruimte voor werkzaamheden buiten de verloskamers. Prettig en veilig leerklimaat. Wordt als zeer waardevolle plek gewaardeerd. Nieuwe accommodatie voor AIGT gebouwd. Visitatie door OIGT in 2019.
- **Masanga, Sierra Leone:** goede plaats. Tweejarige pilot gestart waarbij de aios vanuit het ZGT doorstromen naar Masanga, als treintjes model waarbij dan ook Nederlandse opleiders naar Masanga gaan.
- **Bentiu, Zuid Sudan:** leerzame plek met MSF. Reële arbeidsvoorwaarden gecreëerd. Voortgang afhankelijk van veiligheidssituatie. Grote doorloop van superviserende artsen waardoor een aios vaak meerdere supervisors heeft. Nu duidelijke taakomschrijving voor de aios gekomen, wat de samenwerking heeft verbeterd. Het is MSF wederom in 2019 niet gelukt om een tweede opleidingsplek binnen MSF te vinden.
- **Nkhoma, Malawi:** zeer leerzame en goede plek met prettige supervisie.
- **Duncan Hospital, India:** nieuwe plek per januari 2019. Goede plek via EHA India (net als Makunda) waar aan alle opleidingseisen wordt voldaan.
- **Holy Family Hospital, Berekum, Ghana:** prettige samenwerking via Stichting Vrienden van Berekum. Goede exposure en supervisie, prettige nieuwe accommodatie.

Verder:

- Het onderhouden van duurzame samenwerking en het vinden van nieuwe partners gaat voorspoedig. We hebben een betrouwbaar aantal opleidingsplekken weten te creëren waarmee prettig wordt samengewerkt.
- Het aantal public health opdrachten is teruggedraaid van zes naar twee.
- Alle documenten over de verschillende opleidingsplekken zijn bijgewerkt.
- Visitatie in februari 2019 naar Makunda, India en Duncan, India.
- (Beperkte) Visitatie in mei 2019 naar Nkhoma, Malawi.
- Visitatie in juli 2019 naar Berekum, Ghana.

Voor de volgende lichting die begint in 2020 zijn de volgende opleidingsinstellingen en organisaties betrokken:

Onderdeel buitenland 2019		
Opleidingsinstelling onderdeel Buitenland	Aantal plaatsen	Opmerking
Masanga, Sierra Leone	2	
Makunda Christian Leprosy and General Hospital, Makunda, India (via EHA)	6-8	
Duncan Hospital, India (via EHA)	4	
Bentiu, Zuid Sudan, (via MSF)	2	
Bo, Sierre Leone (via CUAMM)	2	Nieuwe opleidingsplek.
Holy Family Hospital, Berekum, Ghana	4	
Nkhoma, Malawi		Vanaf 2020 alleen plek voor een aios van het profiel Moeder-Kind. Dit i.v.m training van lokale artsen chirurgie.
Sengerema, Tanzania	1-2	Nieuwe opleidingsplek.
Shirati, Tanzania	1	Nieuwe opleidingsplek.

Doelen 2020:

- Duurzame samenwerking met huidige opleidingsinstellingen nastreven. Continueren met versterken van samenwerkingsverbanden met de huidige opleidingsinstellingen. Uitkomsten van evaluaties terugkoppelen, eventueel door middel van een nieuwsbrief.
- Continuatie van het sluiten van overeenkomsten met nieuwe opleidingsinstellingen en/of organisaties, met name in Tanzania.
- Evaluatie samenwerking met nieuwe opleidingsplekken zoals CUAMM.
- Updaten en standaardiseren informatiedocumenten over elk opleidingsziekenhuis.
- Professionaliseren format en beoordeling Public Health opdrachten.
- Platform bieden voor waardevolle public health opdrachten.
- Creëren voorbereidingsdocumenten en richtlijnen voor gedurende de Global Health Residency.
- Vormgeving extra onderwijssessie tijdens de NTC gericht op werk van de AIGT, met koppeling aan nieuwe richtlijnen.
- Evalueren pilot Masanga-ZGT en beslissing maken over voortzetting.
- Visitatie opleidingsziekenhuizen Sierra Leone, waaronder Masanga en de nieuwe instelling in Bo via CUAMM. Her-evalueren mogelijkheid partnerschap met Yele.
- Zorgen voor gelijktrekken financiële investering aios per opleidingsziekenhuis.

4.4 Toetsing en beoordeling

De toetsing en beoordeling van de aios in de opleiding IGT is neergelegd bij de opleiders. Voor het opleidingsinstituut IGT is er een reglementaire verplichting om de toetsing inzichtelijk te maken voor de RGS. De toetsing en beoordelingsinstrumenten zijn ongewijzigd.

In het nieuwe opleidingsplan is sprake van EPA's. De toetsingsinstrumenten die leiden tot toekenning van een EPA zijn niet veranderd. Het toekennen van EPA's is nieuw voor de opleiding IGT. In andere opleidingen worden EPA's al langer toegekend maar dat laat niet onverlet dat de introductie van het nieuwe opleidingsplan gebaseerd op EPA's zorgvuldig zal moeten gebeuren.

Doelen 2020:

- Introductie gebruik EPA's, uitrollen met start van aios aan nieuw onderdeel.

4.5 Portfolio

In 2019 is de overgang naar VREST voltooid. De eerste ervaringen zijn positief, wel zijn er wat kinderziektes geweest. De services desk van VREST is zeer behulpzaam. De klankbordgroep met VREST is eenmalig bijeen geweest om de feedback te bespreken en verbeteringen aan te laten brengen. Belangrijke feedback was dat toegang tot VREST vanuit het buitenland moeilijk is en dat het Engels in Nederland voor misverstanden zorgt.

Doelen 2020:

- Beoordelingen tijdens het onderdeel Buitenland gaan weer over op papier. Alle beoordelingen moeten wel in VREST worden geupload.
- VREST gaat over naar het Nederlands.
- De voorziening voor IOP's in VREST gaat het bestaande IOP formulier vervangen.

4.6 Cursorisch onderwijs

Cursusdagen

Het opleidingsinstituut heeft in 2019 21 cursusdagen (19 onderwerpen) aangeboden aan aios-IGT. Sinds 1 januari 2018 moeten aios-IGT, gestoeld op het advies van de commissie 'Cursorisch Onderwijs', tijdens hun opleiding tien verplicht gestelde cursusdagen volgen, verdeeld over 11 onderwerpen. De organisatie van de verplichte cursusdagen wordt aangestuurd door het opleidingsinstituut. Daarnaast probeert het opleidingsinstituut zoveel mogelijk de facultatieve cursusdagen in stand te houden door te ondersteunen in de organisatie. Echter ligt de prioriteit bij de organisatie van de verplichte cursusdagen, door gebrek aan tijd en geld.

Het plaatsvervangend hoofd heeft begin 2019 contact gehad met de werkgroepen en andere organisatoren van de cursusdagen en samen met een aantal van hen de leerdoelen van deze verplichte cursusdagen herzien. In 2020 zal het CIGT weer haar oordeel vellen over de inhoud van de verplichte cursusdagen.

Doelen 2020:

- Leerdoelen voor verplichte cursusdagen laten beoordelen door CIGT.
- Evaluatie doelgericht organiseren op basis van de leerdoelen.
- Financiële tegemoetkoming aan organisatoren aanpassen en informatie daarover aan hen verspreiden.

NTC

De NTC is door het KIT in 2020 tweemaal uitgevoerd, zoals gebruikelijk. De adviescommissie met vertegenwoordiging van het OIGT is eenmaal bijeen gekomen. Kleine afstemmingen op basis van de evaluatie van de NTC, uitgevoerd door het KIT, worden doorgevoerd.

Het contract tussen OIGT en KIT is ook besproken. Dit is niet geheel naar tevredenheid gelopen: transparantie van het KIT aangaande de prijsstelling en de begroting wordt gemist.

Doelen voor 2020:

- Aanpassingen in NTC op basis van nieuw opleidingsplan.
- Bij contract verlenging duidelijke afspraken maken over transparantie van de begroting en prijsstelling.

4.7 Docentprofessionalisering

IGT specifieke docentprofessionalisering wordt georganiseerd als onderdeel van de opleidersvergadering. De onderwerpen die aan bod kwamen in 2019:

- Burn-out, verslaving en de opleiding (Hans Rode).
- Wetenschap in de opleiding IGT (Jelle Stekelenburg).

Docentprofessionalisering wordt verder vormgegeven in de verschillende opleidingsgroepen. Hierover is bij het opleidingsinstituut geen centrale registratie. Docentprofessionalisering is onderdeel van de visitaties door de RGS die plaats vinden in het kader van de medisch specialisten opleidingen (HK, KG en V&G), als deze niet in de instelling gehuisvest is, als onderdeel van de erkenningsvisite specifiek voor de opleiding IGT.

Doelen voor 2020:

- IGT specifieke docentprofessionalisering organiseren tijdens de opleidersvergaderingen.

4.8 Kwaliteitszorg opleiding IGT

De kwaliteitscycli van de opleiding IGT draaiden in 2019 gewoon door: evaluaties van opleidingsonderdelen Kindergeneeskunde, Heelkunde en Verloskunde & Gynaecologie vinden plaats, als ook van het cursorisch onderwijs: cursUSDagen en NTC. Terugkoppeling uit de evaluaties vindt plaats direct aan opleiders en organisatoren. Hiervoor wordt e-mail gebruikt maar ook de opleidersvergadering is een belangrijk platform voor terugkoppeling. Op basis van de terugkoppeling worden verbeteringen aangebracht.

Het regelmatige overleg van alle staf van het opleidingsinstituut op zogenaamde 'Kantoordagen' is ook een belangrijke borging voor de kwaliteitscycli: een agenda waarbij alle onderdelen van de opleiding vast de revue passeren, met daarbij formulering van zo nodig actiepunten vormen een belangrijke schakel in de 'Plan-Do-Check-Act' cyclus.

Verder is het verslag aan de RGS met daarin de cijfers over in-, door- en uitstroom een belangrijk instrument voor het monitoren en evalueren van de opleiding.

Vanaf 1 januari 2020 zal de RGS een nieuwe systematiek van erkenningen gaan invoeren. Het OIGT zal als gevolg hiervan een nog belangrijkere rol gaan spelen in het bewaken van de kwaliteit van de opleiding. Hier tegenover staat dat er niet meer gevisiteerd zal hoeven worden maar dat er op basis van vertrouwen uitvoering wordt gegeven aan de opleiding. De RGS heeft hiervoor een aantal instrumenten ontwikkeld die in 2020 verder vorm moeten krijgen voor de opleiding IGT.

Doel 2020:

- Kwaliteitscycli op basis van de voorwaarden/instrumenten van de RGS uitwerken en implementeren

4.9 Regelgeving RGS

Zie hiervoor paragraaf 4.8

Tot slot

Het jaar 2019 is voor de opleiding IGT een jaar van consolidatie geweest. Veel interne processen zijn aangescherpt en de eerste langjarige evaluaties leidden tot (bescheiden) aanpassingen. Het jaar eindigde met een opsteker: een motie van de CU in de Tweede Kamer die uitbreiding van financiering voor het OIGT, de aios en de kennisoverdracht van de AIGT naar de Nederlandse zorg voorziet. Voor 2020 ziet het er zonnig uit, met genoeg uitdagingen om de opleiding te verbeteren!

BIJLAGE 1: Begroting 2020

Budgetlijn	Omschrijving	Begroting 2017	Verantwoorde Uitgaven 2017	Begroting 2018	Uitgaven 2018	Eerste 2019	Begroting 2019
Loonkosten		€ 67.716,87	€ 65.373,90	€ 88.407,00		€ 96.137,54	€ 90.488,32
Materiele kosten		€ 8.710,00	€ 15.169,82	€ 8.400,00		€ 10.250,00	€ 10.250,00
4320	Telefoonkosten	€ 1.940,00	€ 129,86	€ 1.600,00		€ 1.000,00	€ 1.000,00
4715	Bankkosten	€ 50,00	€ 215,95	€ 150,00		€ 250,00	€ 250,00
4305	Porti (incl. kosten postbus)	€ 510,00	€ 194,47	€ 440,00		€ 500,00	€ 500,00
4300	Kantoorbenodigdheden (verbruik)	€ 1.000,00	€ 165,68	€ 1.000,00		€ 500,00	€ 500,00
4215	Kleine aanschaf inventaris (gebruik)		€ 629,53			€ 1.000,00	€ 1.000,00
4310	Vakliteratuur		€ 24,99				
4350	Computerkosten (Aankoop: Virusscanner, Hosting webpagina's Byte, Computer/laptop,)	€ 5.210,00	€ 13.787,35	€ 5.210,00		€ 5.000,00	€ 5.000,00
4351	Onderhoud software (onderhoud/aanpassingen database/ portfolio)					€ 2.000,00	€ 2.000,00
4531	Representatie beperkt aftrekbaar		€ 21,99				
Overige kosten		€ 37.341,00	€ 28.310,40	€ 51.441,23		€ 65.700,00	€ 51.400,00
?	Verzekeringen			€ 3.300,00			
	Aansprakelijkheidverzekering personeel en AIO's	€ 0,00				€ 2.200,00	€ 2.200,00
	Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	€ 0,00				€ 500,00	€ 500,00
	Ziekteverzuim verzekering	€ 0,00				€ 3.400,00	€ 3.400,00
4769	Cursuskosten (portfoliokosten, cursusdagen)	€ 20.941,00	€ 4.806,30	€ 21.241,23		€ 11.000,00	€ 11.000,00
4075	Loonadministratie	€ 2.400,00	€ 1.595,30	€ 2.400,00		€ 600,00	€ 600,00
4776	Huur (bestuur, acad. Raad, centrale rondes)	€ 2.700,00	€ 4.350,72	€ 2.700,00		€ 12.000,00	€ 2.700,00
4733	Accountantskosten	€ 300,00	€ 3.630,00	€ 2.300,00		€ 7.500,00	€ 7.500,00
4085	Reiskosten bijdrage AIOS	€ 10.000,00	€ 11.768,71	€ 10.000,00		€ 15.000,00	€ 10.000,00
4083	Reiskosten personeel binnenland (incl. bestuur)					€ 1.000,00	€ 1.000,00
4084	Reiskosten personeel (incl. supervisiebezoeken opleidingsinrichtingen buitenland)	€ 1.000,00	€ 884,48	€ 7.500,00		€ 5.000,00	€ 5.000,00
4086	Overige kosten buitenland						
4734	Administratiekosten	€ 0,00	€ 420,39	€ 2.000,00		€ 500,00	€ 500,00
	Administratiekosten KIK					€ 3.000,00	€ 3.000,00
4390	Overige kantoor en administratiekosten (OIGT)	€ 0,00	€ 854,50	€ 0,00		€ 3.000,00	€ 3.000,00
4421	Kantinekosten						
4454	Scholing personeel (o.a. deelname MVV congres)					€ 1.000,00	€ 1.000,00
Totaal		€ 113.767,87		€ 148.248,23		€ 172.087,54	€ 152.138,32
8020 Eigen bijdrage		€ 14.950,00	€ 15.080,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 4.000,00
9075 Totaal subsidiebedrag		€ 98.817,87		€ 148.248,23		€ 172.087,54	€ 148.138,32

BIJLAGE 2: Verslag 2019 aan RGS



Jaarverslag 2019

t.b.v. de RGS

Opleiding tot arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde

Februari 2020

Inhoud

Voorwoord.....	16
1. Algemene gegevens	17
2. Formatie.....	17
3. Aios	18
3.1 Selectieprocedure	18
3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december.....	18
3.3 Verkorting van de opleiding.....	18
3.4 Verlenging van de opleiding	18
3.5 Deeltijd (nieuwe opleiding).....	19
3.6 Onderbrekingen (nieuwe opleiding)	19
3.7 Voortijdige beëindiging (nieuwe opleiding)	19
3.8 Voltooing.....	19
4. Opleidingsperioden	20
5. Theoretisch onderwijs	20
6. Relaties met derden	20
7. Knelpunten	21

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2019 voor de RGS over het zesde jaar van de opleiding IGT. Het eerste lustrum is stilletje gepasseerd omdat de toch al sobere viering door een outbreak van Lassa met desastreus gevolg voor een van onze eerste AIGT werd verstoord. Het was ook een moment die eens te meer de verbinding van de AIGT en alle betrokkenen bij de opleiding liet zien.

De financiële situatie van het opleidingsinstituut is eind november 2019 door een motie van CU die voorziet in uitbreiding van de instellingssubsidie in een heel ander daglicht komen te staan. De opleiding kan zo steeds beter georganiseerd worden en steeds competentere AIGT afleveren.

1. Algemene gegevens

Onderwerp	Datum	Bijzonderheden
Hoofd in functie sinds	01 januari 2014	
Laatste visitatie	24 maart 2016	
Erkenning geldig tot	01 januari 2021	Erkenning per brief RGS van 29 juni 2016
Instituutsreglement goedgekeurd	01 april 2014	

2. Formatie

Categorie	Functie	Naam	Formatie	Bijzonderheden
Management	Hoofd	Barend Gerretsen	0.2	
	Adjunct/ Plaatsvervangend hoofd	Marit van Lenthe	0.2	Tot 1-11-2019
	Adjunct/ Plaatsvervangend hoofd	Marit van Lenthe	0.1	V.a. 1-11-2019
	Staflid	Floor van Gorkom	0.2	Tot 1-9-2019
	Staflid	Jamilah Sherally	0.2	V.a. 1-9-2019
Subtotaal			0.6	0.5 v.a. 1-11-2019
OP- management	Office manager	José Hoppenbrouwer	0.6	
Subtotaal			0.6	
Totaal			1.2	1.1 v.a. 1-11-2019

3. Aios

3.1 Selectieprocedure

	Totaal 2019		
	V	M	Totaal
Plaatsen			30
Voorgedragen	35	6	41
Toegelaten	26	3	29
Reserves			
Afgewezen	9	3	12

3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december

Peildatum	1-1-19			31-12-19		
	V	M	T.	V	M	T.
Groep 2014	0	0	0	0	0	0
Groep 2015	4	0	4	0	0	0
Groep 2016	19	3	22	4	0	4
Groep 2017	18	4	22	16	4	20
Groep 2018	23	6	29	22	6	28
Groep 2019	3	0	3	21	6	27
Totaal	67	13	80	63	16	79

Opmerking: 1 klaar (1v-2015), waarvoor bericht nog niet naar RGS

Uitstroom nieuwe opleiding:

2019: 24 totaal (op eigen initiatief 3 v (start in 2017: 2, start in 2018: 1), 21 klaar (18 v / 3 m)

3.3 Verkorting van de opleiding

Toegekennde verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

3.4 Verlenging van de opleiding

Toegekennde verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum cohort	Aios	Verlenging in maanden
	N	Gem. opleidingsperiode
2015	2	5,5 mnd
2016	0	nvt

2017	0	nvt
2018	0	nvt
2019	0	nvt

3.5 Deeltijd

Aantal aios in deeltijd op 31 december van het verslagjaar

Deeltijd	70-75%	76-90%	91-95%
Aantal	0	12	1

3.6 Onderbrekingen

In het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal	Duur*
Zwangerschap	0		0	0
Ziekte > 2 weken	1		0	10
Ontkoppeling/intensief beg.traject	1		1	2
Onderwijskundig				
Onbetaald verlof	7	1	8	3,6
Ouderschapsverlof				
Geschil				
Overig	0	0	0	0
Totaal	6	2	8	2

*gemiddelde duur in maanden

3.7 Voortijdige beëindiging

In het verslagjaar

Initiatief	Reden	V	M	Totaal	Duur*
Hoofd	Neg. Voortgangskwal.				
	Anders				
Aios	Ziekte				
	Eigen initiatief	3	0	3	13,2
	Andere specialisatie				
	Anders				

*gemiddelde duur gevolgd opleiding in maanden

3.8 Voltooing

Cohort	V	M	Totaal
2015	3	0	3
2016	15	3	18
2017	0	0	0

2018	0	0	0
2019	0	0	0

4. Opleidingsperioden

Opleidingsperiode	Soort	Plaatsen	Onderdeel	Duur*
Opleidingsinrichting		N	N	N
	Heelkunde		33	9
	Kindergeneeskunde		13	9
	Verloskunde & Gynaecologie		41	9
	Onderdeel Buitenland		29	6

*Gemiddelde duur in maanden

5. Theoretisch onderwijs

Cursusdagen	Dagdelen aantal	Deelnemers
Transculturele revalidatie	2	30
Huisartsgeneeskunde en Psychiatrie	2	27
Seksuele en Reproductieve gezondheid	2	16
Kindergeneeskunde	2	29
Tandheelkunde	2	32
Infectiepreventie en Antibiotica	2	26
Urologie	2	25
Reizigersgeneeskunde	1	23
Tropische oogheelkunde	2	26
Dermatologie	2	26
KNO	2	30
Info-avond opleiding IGT	1	23
Totaal	22	

NTC	Deelnemers
Voorjaar	9
Najaar	9
Totaal	18

6. Relaties met derden

Andere organisaties	Opmerkingen
---------------------	-------------

NVTG	
KIT	
CGS	
RGS	
KAMG	
VWS	
VREST	Portfolio
Incision	Onderwijsondersteuning
Artsen Zonder Grenzen	Onderdeel Buitenland
Capa Care, Noorwegen	Onderdeel Buitenland
Emmanuel Hospital Association, India	Onderdeel Buitenland
Duncan Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Makunda Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Masanga Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
CUAMM, Italië	Onderdeel Buitenland
Bo District Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
Berekum Holy Family Hospital, Ghana	Onderdeel Buitenland

7. Knelpunten

1. Financiering opleiding	
2. Nieuwe regelgeving naleven	
3. Goedkeuring nieuwe opleidingsplan door CGS	

Ruimte voor toelichting

Hoewel er vanaf 2017 instellingssubsidie is voor het opleidingsinstituut IGT is er nog geen financiering voor het opleiding in haar geheel.