

JAARVERSLAG 2020

JAARPLAN 2021

INHOUD

Inleiding	2
1. Organisatie opleidingsinstituut IGT	2
1.1 Taken.....	2
1.2 Personeel.....	2
1.3 Financiën	3
2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT	4
3. Academische Raad	4
4. De opleiding IGT	5
4.1 Selectieprocedure	5
4.2 Plaatsingen	5
4.3 Onderdelen opleiding IGT.....	5
4.4 Evaluatie opleidingsonderdelen.....	8
4.5 Toetsing en beoordeling.....	8
4.6 Portfolio.....	8
4.7 Cursorisch onderwijs	9
4.8 Docentprofessionalisering	9
4.9 Geschillen	10
4.10 Kwaliteitssysteem opleiding IGT.....	10
4.11 Regelgeving RGS	10
4.12 TROIE.....	10
4.13 CIGT	10
Tot slot	11
ANNEX 1: Begroting 2021	12
ANNEX 2: Verslag 2020 aan RGS.....	13

Inleiding

Dit verslag over 2020 met het Jaarplan 2021 is het zesde in het bestaan van het opleidingsinstituut IGT.

Het jaar 2020 zal altijd het jaar zijn van de start van de Corona pandemie. En hoewel deze uiteraard ook een impact heeft gehad op de opleiding IGT is de uiteindelijke invloed hiervan beperkt gebleven. Het OIGT is in staat gebleken om de opleiding te blijven organiseren, zelfs het onderdeel Buitenland, zij het met korte onderbrekingen van de NTC, voor sommige aios onderbrekingen van het onderdeel Buitenland en met voor een beperkt aantal aios verlengingen van de onderdelen Nederland i.v.m. afgeschaalde zorg.

Ander belangrijk feit is het in werking treden van het nieuwe opleidingsplan, opgesteld door de Commissie Herziening Opleiding tot AIGT (CHOA), per 1 juli 2020. En de uitbreiding van de financiering door VWS die uiteindelijk pas aan het einde van het jaar vorm kreeg.

2021 zal in het teken staan van invulling geven aan de uitgebreide financiering. Een bescheiden uitbreiding van het OIGT maakt het mogelijk meer aandacht te geven aan het ontwikkelen van onderwijs en wetenschap in de opleiding, o.a. door docentprofessionalisering. En dat allemaal vanuit een eigen onderkomen in Utrecht. Geheel tegen de trend in is het OIGT vanaf einde 2020 geen virtueel instituut meer en is een bescheiden kantoorruimte in Utrecht betrokken.

Verder staat de visitatie van de opleiding in oktober 2021 gepland. Een belangrijke mijlpaal kan dan bereikt worden: erkenning voor onbepaalde tijd.

1. Organisatie opleidingsinstituut IGT

1.1 Taken

De taakstelling van het opleidingsinstituut IGT is vastgelegd in de regelgeving zoals met de erkenning van het opleidingsinstituut IGT in 2014 is bepaald.

1.2 Personeel

De personeelssamenstelling van het opleidingsinstituut is in 2020 niet veranderd. In 2020 bestond het personeel uit een hoofd, een plaatsvervangend hoofd, een stafid en een office manager. Het stafid heeft als portefeuille het organiseren van het onderdeel Buitenland. Het hoofd stuurt alle andere personeelsleden aan, onder de portefeuillehouder personeel van het bestuur SOIGT. Het plaatsvervangend hoofd Marit van Lenthe is per 1 mei uit dienst getreden. De rekrutering voor een hoofd en een plaatsvervangend hoofd begin 2020 heeft geleid tot de aanstelling van Irene de Vries als plaatsvervangend hoofd (benoemd per 1 mei 2020). De rekrutering van een nieuw hoofd is eind 2020 opnieuw ingezet waarbij een nieuw hoofd is gevonden dat in 2021 wordt aangesteld. Het stafid voor het onderdeel Buitenland, Jamilah Sherally, is per 15 oktober uit dienst getreden. Per die datum is Heleen Kruip in dienst gekomen.

In verband met de uitbreiding van de financiering van het OIGT en daarmee toenemende financiële taken binnen het OIGT, is er met het kantoor dat sinds 2017 de salarisadministratie beheert (KIK) een

overeenkomst gesloten voor het leveren van aanvullende financiële dienstverlening, in de vorm van financiële administratie en VWS subsidie-aanvragen, aan het OIGT.

Het OIGT was tot eind 2020 een 'virtueel' instituut, een instituut zonder bezoekadres. Desalniettemin kwam het OIGT eens in de maand bij elkaar voor overleg. Normaal gesproken was dat een overleg met fysieke aanwezigheid aan een keukentafel, in verband met de Corona pandemie in 2020 was het overleg meestal virtueel. De agenda van het overleg zijn alle lopende zaken met betrekking tot de opleiding. Het overleg wordt genotuleerd en actiepunten geformuleerd die elke volgende 'kantoordag' worden gemonitord. Sinds oktober 2020 heeft het OIGT een bezoekadres in Utrecht. Tot aan de 'lockdown' van december heeft het OIGT daar nog het wekelijks overleg kunnen organiseren.

Doel 2021

- Aanstellen opvolger hoofd OIGT;
- Uitbreiding staf a.g.v. ruimere financiering met een staflid 'Onderwijs en Wetenschap';
- Evaluatie uitbesteden financiële administratie bij KIK eind 2021.

1.3 Financiën

De aanvankelijke instellingssubsidie voor 2020 is zonder problemen ingediend en goedgekeurd in 2019. De afrekening over 2019 in 2020 is ook zonder problemen verlopen.

Vanwege de uitvoering van de motie CU eind 2019 is er voor 2020 een hernieuwde instellingssubsidie aangevraagd. Deze is uiteindelijk pas in november toegekend. Deze hernieuwde instellingssubsidie betekent een aanzienlijke uitbreiding van het besteedbare budget. Enigszins problematisch was dat dat dit budget alleen nog maar beschikbaar was in de resterende twee maanden van 2020. Wat nog mogelijk was is dat opleidingsinstellingen/opleiders en aios gemaakte kosten konden declareren. Verder heeft het OIGT eind 2020 anticiperend op de subsidie een kantoor betrokken in Utrecht.

De begroting 2021 is bijgesloten in annex 1.

Als gevolg van de uitgebreide financiering is begin 2021 een aantal acties nodig om te borgen dat de uitgaven zorgvuldig en volgens de begroting zullen plaatsvinden:

Doel 2021:

- Zorgvuldig opvolging geven aan activiteiten die voortvloeien uit de begroting en toegekende subsidie 2021:
 - Processen ontwikkelen voor declareren kosten opleidingsinstelling/opleiders die vergoed worden door OIGT
 - Processen ontwikkelen voor declareren kosten aios voor verplichte en niet verplichte trainingen
 - Uitbreiding bezetting OIGT met oog op ontwikkeling onderwijs en wetenschap, incl. docentprofessionalisering
 - Transitie van portfoliokosten (VREST), voorheen belegd bij de opleidingsinstellingen, naar het OIGT.

- Transitie van registratiekosten (RGS), voorheen belegd bij de opleidingsinstellingen, naar het OIGT. Kosten die OIGT maakt bij het visiteren van opleidingsinstellingen, worden direct verrekend met de RGS

2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT

De samenwerking tussen het opleidingsinstituut en het bestuur van de stichting is ook in 2020 positief en constructief verlopen. Het SOIGT heeft in 2020 de sollicitatieprocedure voor een opvolger voor hoofd en plaatsvervangend hoofd gestart en afgerond. Zie ook onder hoofdstuk 1. Verder heeft het bestuur en dan met name de penningmeester het opleidingsinstituut ondersteund in het opstellen van begrotingen en verdere documenten ter onderbouwing van de instellingssubsidie bij VWS.

Het bestuur van de SOIGT heeft in 2020 zes maal vergaderd. De vergaderingen worden genotuleerd met vaststellen van actiepunten. De samenstelling van het bestuur is per 31-12-2020 als volgt:

Naam	Functie	einde 1e termijn	verlengd	einde 2e termijn
Drs. G.P. Verburg	Voorzitter	1-3-2021	Nee	Nvt
Dr. J.J. Beltman	Secretaris	13-1-2018	Ja	13-1-2022
Drs. I.J.S. van den Berg	Penningmeester	1-1-2021		1-1-2025
Prof. Dr. Th. van den Akker	Lid opleider (gyn)	28-9-2025		
Drs. H. Dekker	Lid NVTG-bestuur	31-12-2025		
Drs. P. de Graaf	Lid	13-1-2018	Ja	13-1-2022

3. Academische Raad

De Academische Raad voor de Stichting Opleidingsinstituut Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (kort: de Academische Raad of AR) is in 2020 twee keer bijeen gekomen. De vergaderingen worden genotuleerd met formulering van actiepunten. De AR heeft geadviseerd aan het OIGT om een wetenschapsnotitie te schrijven die een basis gaat vormen voor het verder ontwikkelen van wetenschap in de opleiding in brede zin. De notitie ligt voor aan de AR voor de eerstvolgende vergadering in 2021.

Verder is het voor de AR belangrijk om te volgen wat er binnen het nieuw opgericht Kenniscentrum Global Health gaat gebeuren en om te bekijken waar de opleiding en wetenschap kan gaan samenwerken met dit kenniscentrum.

Doel 2021:

- Wetenschapsnotitie verder uitwerken en actiepunten op basis hiervan formuleren;

- De nieuwe medewerker onderwijs en wetenschap inhoudelijk op basis van de wetenschapsnotitie invulling geven aan 'wetenschap' in de opleiding IGT;
- Exploreren samenwerking met Kenniscentrum Global Health voor ontwikkelen wetenschap in de opleiding IGT.

4. De opleiding IGT

4.1 Selectieprocedure

Afgelopen jaar zijn er acht selectierondes gehouden. In het verslag aan de RGS (annex 2) zijn de precieze getallen over kandidaten, afgewezen en toegelaten tot de opleiding, te vinden. In verband met de Corona pandemie zijn de meeste rondes georganiseerd in een Zoom meeting. Hoewel dit niet als optimaal is ervaren, is het gegeven de omstandigheden goed verlopen.

Het aantal kandidaten per selectieronde is nog altijd boven het aantal beschikbare plaatsen voor zowel de variant Heelkunde als de variant Kindergeneeskunde.

Doel 2021:

- Evalueren selectieprocedure
- Evalueren en afstemmen vraag naar de opleiding en beschikbaarheid van opleidingsplekken

4.2 Plaatsingen

De plaatsingen van aios-IGT zijn afgelopen jaar zonder noemenswaardige problemen verlopen, voor zowel de onderdelen Nederland als het onderdeel Buitenland (Global Health Residency).

Doel 2021:

- Informatie over buitenlandse opleidingsplaatsen blijven aanvullen met informatie van terugkerende aios.
- Verder tot stand brengen van duurzame plaatsen voor onderdeel Buitenland. Aantal incidentele plaatsen verder terugbrengen.

4.3 Onderdelen opleiding IGT

Opleidingsinstellingen en opleiders Nederland

Het contact tussen opleidingsinstellingen, opleiders en opleidingsinstituut is over het algemeen goed. De opleiders weten het opleidingsinstituut te vinden voor vragen. Met bijna alle opleiders is er regelmatig contact, al was het maar om de plaatsingen te regelen. Nog steeds blijft het bij een paar opleiders tot dit contact beperkt en sommige opleiders gaan zelden of nooit naar de opleidersvergaderingen. Wel heeft Corona als positief effect dat deelname aan de opleidersvergadering makkelijker is geworden: de drempel om deel te nemen in een Zoom vergadering lijkt lager dan voor een fysieke ontmoeting in Utrecht. De opleidersvergadering in maart 2020 ging niet door als gevolg van de net uitgebroken pandemie. In september 2020 namen 14 opleiders (4 kinderartsen, 5 chirurgen, 5 gynaecologen) deel aan de opleidersvergadering.

Nieuwe opleidingsplaatsen gingen van start voor het onderdeel Heelkunde in het Ziekenhuis Bernhoven in Uden en VieCuri in Venlo en voor het onderdeel V&G, in het Jeroen Bosch Ziekenhuis in

Den Bosch en het Spaarne Gasthuis in Haarlem. Een opleidingsplaats in het Admiraal de Ruyter Ziekenhuis in Goes voor het onderdeel V&G is nog steeds in overweging. De erkenning van het IJsselland ziekenhuis voor het onderdeel V&G is verlopen. Het is eind 2020 nog onduidelijk of het IJsselland de erkenning opnieuw gaat aanvragen.

Zie voor een overzicht van het totaal aantal plaatsen het verslag aan de RGS in annex 2.

In 2020 waren 61 opleidingsplekken bij 41 opleiders in 27 verschillende opleidingsziekenhuizen beschikbaar.

Doelen 2021:

- Contact versterken met opleiders/opleidingsinstellingen waarmee het contact niet frequent is. Met het uitrollen van het nieuwe kwaliteitssysteem (zie ook 4.10) zal het OIGT op meer structurele basis contact hebben met opleiders en opleidingsinstellingen.
- Monitoren deelname opleidersvergadering als onderdeel van de kwaliteitscyclus.

Leerwerkplannen

Van alle opleidingsinstellingen en opleidingsonderdelen is er een lokaal leerwerkplan. Veertien leerwerkplannen zijn op basis van het nieuwe opleidingsplan (2020) aangepast.

Doel 2021:

- 24 leerwerkplannen aangepast in 2021, met alle leerwerkplannen aangepast in 2023 .

Onderdeel Buitenland

Uitgangspunt voor het organiseren van het onderdeel Buitenland, oftewel de **Global Health Residency (GHR)**, is dat dit onderdeel voldoet aan de bepalingen van het Besluit Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde van juli 2020. Bovendien wordt verwacht dat de buitenlandse opleidingsinstellingen de begeleiding en het werkterrein aanbieden voor de afrondende fase van de opleiding, waarin de arts in opleiding opgedane competenties verder kan ontplooien en het bekwaamheidsniveau van arts IGT bereikt.

Op basis van deze uitgangspunten evalueert het opleidingsinstituut de opleidingsplaatsen voor de Global Health Residency tijdens een evaluatiebezoek. Het streven is om alle opleidingsinstellingen in het buitenland eenmaal per vijf jaar te evalueren.

In 2020 zijn 23 aios met het laatste onderdeel van hun opleiding gestart. Hieronder staat een uiteenzetting van de verschillende partners en eventuele voortzetting van de samenwerking in 2021 als opleidingsinstelling.

Opleidingsinstelling onderdeel Buitenland 2020 en 2021			
Naam opleidingsinstelling	Aantal plaatsen 2020	Aantal plaatsen 2021	Opmerkingen

Masanga District Hospital, Sierra Leone	1	1	Pilot ZGT geëvalueerd, intentie tot treintjesmodel wordt iedere ronde overwogen
Makunda Christian Leprosy and General Hospital, Makunda, India (via EHA)	4	4	Werkdruk is hoog, hierover in communicatie met lokale supervisor. Verder zeer leerzame plek
Bentiu Hospital, Bentiu, Zuid Sudan (via MSF)	1	1	Supervisie wisselend, hierover in gesprek met hoofdkantoor
Lion Heart Medical Center, Yele, Sierra Leone (via Lionheart foundation)	0	1	Wordt halverwege 2021 weer een vaste plek met 2 AIGT als lokale supervisor
Holy Family Hospital, Berekum, Ghana	2	2	
Nkhoma Hospital, Nkhoma, Malawi	2	2	
Duncan Hospital, Raxaul, India	1	2	
CUAMM, Bo en Puhejun, Sierra Leone	1	0	Per 2021 stopgezet ivm onvoldoende supervisie
Sengerema, Tanzania	2	2	
Shirati, Tanzania	1	1	

In verband met verschuivingen in de GHR periodes door de Covid-19 pandemie hebben in 2020 ook eenmalig GHR plaatsgevonden in ziekenhuizen in Haydom, Nyangao en Rubya te Tanzania en Mangochi in Malawi.

Verdere activiteiten in 2020:

- Het format en de beoordeling van de public health opdrachten zijn geprofessionaliseerd.
- Er is de mogelijkheid gecreëerd om waardevolle public health opdrachten te publiceren in het Medicus Tropicus bulletin van de NVTG
- Er zijn voorbereidingsdocumenten en richtlijnen opgezet ter leidraad van de Global Health Residency:
 - “Guideline Accidental Exposure to Blood”, “Guideline Personal Health and Wellbeing during the GHR”, “Guideline Working with Integrity during the GHR”, “Guideline Safety and Security during the GHR”
- Er is een extra onderwijssessie tijdens de NTC geïmplementeerd, de “GHR pre-departure course”, met koppeling aan bovengenoemde richtlijnen.
- Er heeft een standaardisatie en update van de beschrijvende documenten van de opleidingsinstellingen plaatsgevonden.

Doelen 2021:

- Implementatie van gestandaardiseerde lokale leerwerkplannen waarin de GHR van de specifieke opleidingsinstelling staat beschreven
- Duurzame samenwerking met huidige opleidingsinstellingen nastreven. Continueren met versterken van samenwerkingsverbanden met de huidige opleidingsinstellingen door middel van periodieke gestructureerde evaluatiemomenten aan de hand van door aios en opleidingsinstellingen ingevulde vragenlijsten:

- 2-jaarlijkse virtuele evaluatie meeting
- 5-jaarlijkse visitatie opleidingsinstelling
- Revisie GHR documentatie en assessment tools, vertalingen naar Engels, aanpassen van de tekst van de website
- Toevoegen testimonial sectie aan de informatie over buitenlandinstellingen
- Ontwikkeling van een teach the teachers cursus voor lokale GHR supervisors

4.4 Evaluatie opleidingsonderdelen

De opleidingsplaatsen worden door aios geëvalueerd aan het einde van hun opleidingsonderdeel. Voorheen werd een jaarlijks rapport met het Concilium Opleiding Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (CIGT) gedeeld en gepresenteerd op de opleidersvergadering. Dit is in 2020 niet gebeurd. Voor het eerst zijn er nu opleidingsinstellingen die lang genoeg meedraaien binnen de 'nieuwe opleiding' IGT (sinds 2014) om een redelijk aantal evaluaties (≥5) verzameld te hebben. Het streven is om de evaluaties meer te integreren in het nieuw opgezette kwaliteitssysteem.

Doel 2021:

- (Virtueel) bezoek aan opleidingsinstellingen die ten minste vijf evaluaties hebben gehad om de uitkomsten en daar uit voortvloeiende actiepunten te bespreken.
- Evaluatie opleidingsonderdelen integreren in nieuw opgezette kwaliteitssysteem (zie 4.10)

4.5 Toetsing en beoordeling

De toetsing en beoordeling van de aios in de opleiding IGT is neergelegd bij de opleiders. Voor het opleidingsinstituut IGT is er een reglementaire verplichting om de toetsing inzichtelijk te maken voor de RGS. De toetsing en beoordelingsinstrumenten zijn ongewijzigd.

In het nieuwe opleidingsplan dat in werking is getreden per 1 juli 2020 is sprake van Entrusted Professional Activities (EPA's). De toetsingsinstrumenten die leiden tot toekenning van een EPA zijn niet veranderd. Het toekennen van EPA's is wel nieuw voor de opleiding IGT.

Doelen 2021:

- Alle opleiders zijn bekend met EPA's en kennen deze toe.
- Evaluatie procedures toetsing en beoordeling als onderdeel van het te implementeren kwaliteitssysteem/

4.6 Portfolio

Het portfolio heeft verder vorm gekregen in de online applicatie VREST. De klankbordgroep met VREST is 8 oktober 2020 bijeen geweest. Verslaglegging met het bepalen van actiepunten vindt bij elk klankbordoverleg plaats. Op basis van feedback van aios en opleiders zijn de nodige verbeteringen doorgevoerd. Als gevolg van de uitbreiding van het besteedbare budget van het OIGT is er met VREST een contract afgesloten om het portfolio voor de opleiding te verzorgen. Hiermee is vanuit de opleidingsziekenhuizen geen bijdrage meer nodig voor het gebruik van het portfolio.

Doelen 2021:

- Blijven monitoren van de functionaliteit van het portfolio.

- Verbeteren informatievoorziening (instructievideo) over gebruik portfolio voor aios en opleiders (vanuit VREST of via TROIE).

4.7 Cursorisch onderwijs

Cursusdagen

Het opleidingsinstituut heeft in 2020 dertien verplichte cursusdagen (elf onderwerpen) aangeboden aan aios-IGT. Vier cursusdagen hebben i.v.m. de Corona epidemie niet plaats kunnen vinden, de meeste zijn online georganiseerd.

Geen van de drie in 2020 georganiseerde facultatieve cursusdagen ondersteund door het opleidingsinstituut konden doorgaan i.v.m. Corona.

In 2020 is door het CIGT een advies commissie voor de cursusdagen ingesteld om een nieuw advies te geven over de cursusdagen.

Doelen 2021:

- Het CIGT zal met een advies komen over de cursusdagen. Dit advies zal door het opleidingsinstituut worden meegenomen voor hernieuwde bepaling van het cursusaanbod.
- Coördinatie en kwaliteitsmonitoring cursusdagen door nieuw aan te nemen staf lid 'onderwijs en wetenschap'.

NTC

De NTC is door het KIT in 2020 tweemaal uitgevoerd, zoals gebruikelijk. Er zijn twee verslagen ontvangen, van NTC 2019-I en NTC 2019-II. De adviescommissie met vertegenwoordiging van het OIGT is eenmaal bijeen gekomen. Kleine afstemmingen op basis van de evaluatie van de NTC, uitgevoerd door het KIT, worden doorgevoerd.

In 2019 werd het contract tussen OIGT en KIT besproken. Destijds werd transparantie van het KIT aangaande de prijsstelling en de begroting gemist. In 2020 zijn, vanwege mogelijke belangenverstrengeling, deze gesprekken nog niet voortgezet. Het nieuwe hoofd (geen relatie met het KIT) zal deze besprekingen voortzetten.

Doelen voor 2021:

- Aanpassingen in NTC op basis van nieuw opleidingsplan.
- Bij contract verlenging duidelijke afspraken maken over transparantie van de begroting en prijsstelling.

4.8 Docentprofessionalisering

IGT specifieke docentprofessionalisering wordt georganiseerd als onderdeel van de opleidersvergadering. De onderwerpen die aan bod kwamen in 2020:

- Ervaringen met het opzetten van Covid-19 respons in het buitenland (2 presentatoren)

Doelen voor 2021:

- Opzetten curriculum docent professionalisering voor opleiders in Nederland en buitenland door nieuw aan te nemen staf lid 'onderwijs en wetenschap'.

4.9 Geschillen

In 2020 zijn er geen geschillen geweest die aanleiding hebben gegeven om een bemiddelaar aan te wijzen of die hebben geleid tot een procedure bij de RGS.

Er zijn geen meldingen geweest bij de vertrouwenspersonen van de opleiding.

4.10 Kwaliteitssysteem opleiding IGT

De kwaliteitscycli van de opleiding hebben meest hun draai gevonden en volgden in 2020 grosso modo nog de oude systematiek zoals vastgelegd in het document 'Kwaliteitszorg opleiding IGT'.

Met de nieuwe erkenningssystematiek van het CGS ingevoerd per 1 januari 2020 en uitgevoerd door RGS, heeft het ontwerp van het kwaliteitssysteem veel aandacht. Het volgen van het voorgeschreven Kwaliteitskader Cluster 1 geeft nog wat hoofdbreken omdat een groot deel van de opleiding in een omgeving plaats vindt die valt onder het Kwaliteitskader van cluster 2. Het lastige daaraan is dat de kwaliteitskaders verschillen in domeinen en in actoren.

Doel 2021:

- Kwaliteitscycli op basis van de voorwaarden/instrumenten van de RGS uitwerken en implementeren
- Kwaliteitscommissie samenstellen
- In toekomstige jaarverslagen zal overwogen worden te rapporteren tegen de domeinen zoals vastgesteld in het kwaliteitskader.

4.11 Regelgeving RGS

Per 1 januari 2020 is een nieuwe erkenningssystematiek van kracht. Zie 4.10.

4.12 TROIE

Overleg met de vertegenwoordiging van de aios vindt regelmatig plaats. Verslaglegging is verbeterd in 2020, met een overleg met een agenda en verslag met actiepunten. Belangrijke thema's die aan bod kwamen waren de uitvoering van de motie van de CU, de invoering van EPA's en feedback op opleidingsinstellingen.

Doel 2021:

- Continueren regulier overleg TROIE en OIGT
- TROIE betrekken in kwaliteitscommissie

4.13 CIGT

Het CIGT adviseert het OIGT over de inhoud van de opleiding IGT. Het is immers de NVTG die het deelgebied van de geneeskunde Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde definieert, en het CIGT is een commissie van de NVTG. Het hoofd OIGT is toevoorder bij de vergaderingen van

het CIGT. Het CIGT vergaderde in 2020 twee maal via zoom. Belangrijkste agendapunten waren het opleidingsplan IGT en de evaluatie van de opleiding IGT.

Doel 2021:

- Opvolging geven aan de uitkomsten van een door CIGT ingestelde learning needs assessment voor de opleiding.
- Herzien van het onderwijscurriculum, in samenwerking met het nieuw aan te nemen staflid 'onderwijs en wetenschap'.

Tot slot

Het jaar 2020 heeft voor iedereen in het teken van de Corona pandemie gestaan, ook voor de opleiding IGT waarvoor gelukkig de gevolgen beperkt zijn gebleven. Verder was 2020 een jaar van wachten op de uitwerking van de motie van de CU door VWS. En de opleiding blijft zich ontwikkelen: op basis van al de kwaliteitscycli zijn er continue kleine, en soms grotere, verbeteringen aan de opleiding!

ANNEX 1: Begroting 2021

Begroting OIGT 2021 dd 30 september 2020				
Budgetlijn	Omschrijving	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021
	Loonkosten	€ 96.137,54	€ 184.380,00	€ 183.860,00
Loonkosten		€ 96.137,54	€ 184.380,00	€ 183.860,00
Materiele kosten		€ 10.250,00	€ 48.250,00	€ 48.250,00
	4320 Telefoonkosten	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
	4715 Bankkosten	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00
	4305 Porti (incl. kosten postbus)	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
	4300 Kantoorbenodigdheden (verbruik)	€ 500,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
	4215 Kleine aanschaf inventaris (gebruik)	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
	Afschrijving inventaris		€ 5.000,00	€ 5.000,00
	4310 Vakliteratuur			€ -
	Computerkosten (Aankoop: Virusscanner, Hosting webpagina's Byte, Computer/laptop,)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
	Onderhoud software			
	4351 (onderhoud/aanpassingen database) VREST, digitaal leerplatform	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
	4531 Representatie beperkt aftrekbaar		€ 500,00	€ 500,00
Overige kosten		€ 48.900,00	€ 357.247,00	€ 357.247,00
	Verzekeringen			
	Aansprakelijkheidsverzekering personeel	€ 2.200,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
	Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
	Ziekteverzuim verzekering	€ 3.400,00	€ 5.255,00	€ 5.255,00
	(Verplichte lokale cursuskosten/			
	4769 Verplichte cursUSDagen	€ 11.000,00	€ 175.000,00	€ 175.000,00
	Intervisie		€ 7.200,00	€ 7.200,00
	Per diem docenten		€ 2.000,00	€ 2.000,00
	Vacatiegeld sollicitatie		€ 15.792,00	€ 15.792,00
	Erkenning opleidingsinstituut		€ 1.000,00	€ 1.000,00
	Erkenning opleidingsinstelling RGS (en erkenning opleider)		€ 43.750,00	€ 43.750,00
	Loonadministratie	€ 600,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00
	Huur (bestuur, acad. Raad, centrale rondes)	€ 2.700,00	€ -	€ -
	Huur kantoor		€ 60.000,00	€ 60.000,00
	Accountantskosten	€ 5.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
	Reiskosten bijdrage AIOS	€ 10.000,00	€ -	€ -
	Reiskosten personeel binnenland (incl. 4075 bestuur)	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
	Reiskosten personeel (incl. supervisiebezoeken			
	4776 opleidingsinstellingen buitenland)	€ 5.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
	Reiskosten aios sollicitatie		€ 900,00	€ 900,00
	Overige kosten buitenland			€ -
	4733 Administratiekosten	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
	4085 Administratiekosten KIK	€ 3.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00
	Overige kantoor en administratiekosten			
	4083 (OIGT)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
	4084 Kantinekosten		€ 750,00	€ 750,00
	Scholing personeel (o.a. deelname MVV congres)	€ 1.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
	Vacatiegeld bestuur		€ 1.400,00	€ 1.400,00
	Docentprofessionalisering		€ 5.000,00	€ 5.000,00
	Eigen bijdrage	€ 4.000,00	€ -	€ -
	Totaal subsidiebedrag	€ 151.287,54	€ 589.877,00	€ 589.357,00

ANNEX 2: Verslag 2020 aan RGS



Jaarverslag 2020

t.b.v. de RGS

Opleiding tot arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde

Januari 2021

Inhoud

Voorwoord.....	15
1. Algemene gegevens	16
2. Formatie.....	16
3. Aios	17
3.1 Selectieprocedure	17
3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december.....	17
3.3 Verkorting van de opleiding.....	17
3.4 Verlenging van de opleiding	18
3.5 Deeltijd (nieuwe opleiding).....	18
3.6 Onderbrekingen (nieuwe opleiding)	18
3.7 Voortijdige beëindiging (nieuwe opleiding)	18
3.8 Voltooing.....	19
4. Opleidingsperioden	19
5. Theoretisch onderwijs	19
6. Relaties met derden	20
7. Knelpunten	20

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2020 voor de RGS over het zevende jaar van de opleiding IGT. Een jaar dat in het teken stond van Covid-19 en de bijkomende effecten op de Nederlandse gezondheidszorg en opleiding. Tijdens de eerste golf werden aios in Nederlandse ziekenhuizen tijdelijk ingezet op Covid-afdelingen. Slechts in enkele gevallen waar aios, als gevolg van Covid-zorg of afschaling van de zorg, niet hun leerdoelen konden behalen, heeft dit geleid tot een verlenging van de opleiding. Overige effecten zijn beschreven onder knelpunten.

In juni werd het nieuwe opleidingsplan in werking gesteld. Het opleidingsplan werkt met Entrustable Professional Activities (EPA's) en sluit daarmee voor de onderdelen in Nederlandse opleidingsinstellingen nog beter aan bij de lokale opleidingen. Lokale leerwerkplannen worden aangepast aan het nieuwe opleidingsplan.

Eind 2020 werd de subsidieaanvraag, een gevolg uit aanname in de Tweede Kamer van een motie van de CU November 2019, met terugwerkende kracht voor 2020 toegekend. Momenteel wordt daar uitvoering aan gegeven.

1. Algemene gegevens

Onderwerp	Datum	Bijzonderheden
Hoofd in functie sinds	01 januari 2014	
Laatste visitatie	24 maart 2016	
Erkenning geldig tot	01 januari 2021	Erkenning per brief RGS van 29 juni 2016
Instituutsreglement goedgekeurd	01 april 2014	

2. Formatie

Categorie	Functie	Naam	Formatie	Bijzonderheden
Management	Hoofd	Barend Gerretsen	0.4	0.3 tot 1-3-2020
	Adjunct/ Plaatsvervangend hoofd	Marit van Lenthe	0.1	Tot 1-5-2020
	Adjunct/ Plaatsvervangend hoofd	Irene de Vries	0.2	V.a. 1-5-2020
	Staflid	Jamilah Sherally	0.2	Tot 15-10-2020
	Staflid	Heleen Kruip	0.2	V.a. 15-10-2020
Subtotaal			0.8	0.6 tot 1-3-2020
OP- management	Office manager	José Hoppenbrouwer	0.6	
Subtotaal			0.6	
Totaal			1.4	

3. Aios

3.1 Selectieprocedure

	Totaal 2020		
	V	M	Totaal
Plaatsen			29
Voorgedragen	28	3	31
Toegelaten	24	1	25
Reserves			
Afgewezen	4	2	6

3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december

Peildatum	1 januari 20			31 december 20		
	V	M	T.	V	M	T.
Groep 2016	4	0	4	0	0	0
Groep 2017	16	4	20	9	2	11
Groep 2018	22	6	28	21	6	27
Groep 2019	21	6	27	17	3	20
Groep 2020	1	0	1	30	2	32
Totaal	64	16	80	77	13	90

Uitstroom nieuwe opleiding:

2020: 21 totaal (op eigen initiatief 4 v (start in 2018: 1, start in 2019: 3), 3 m (start in 2019: 3), door verbreking opleidingsovereenkomst door hoofd: 1 m; 13 klaar (12 v / 1 m)

3.3 Verkorting van de opleiding

Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar													
Startdatum	aios	Heelkunde				Gyn./verlosk.			Kindergeneesk.			NTC	Buitenland
cohort													
	N	3m	6m	9m	3m	6m	9m	3m	6m	9m	3m	6m	
2016	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

3.4 Verlenging van de opleiding

Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum cohort	Aios	Verlenging in maanden
2016	1	3 mnd
2017	0	nvt

3.5 Deeltijd

Aantal aios in deeltijd op 31 december van het verslagjaar

Deeltijd	70-75%	76-90%	91-95%
Aantal	0	12	0

3.6 Onderbrekingen

In het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal	Duur*
Zwangerschap	1		1	2,5
Ziekte > 2 weken	0		0	0
Ontkoppeling/intensief beg.traject	0		0	0
Onderwijskundig				
Onbetaald verlof	4	3	7	7,2
Ouderschapsverlof				
Geschil				
Overig	0	0	0	0
Totaal	5	3	8	6,6

*gemiddelde duur in maanden

3.7 Voortijdige beëindiging

In het verslagjaar

Initiatief	Reden	V	M	Totaal	Duur*
Hoofd	Neg. Voortgangskwal.				
	Anders	0	1	1	42
Aios	Ziekte				
	Eigen initiatief	4	3	7	10,75
	Andere specialisatie				
	Anders				

*gemiddelde duur gevolgd opleiding in maanden

3.8 Voltooing

Cohort	V	M	Totaal
2016	4	0	4
2017	8	2	10

4. Opleidingsperioden

Opleidingsperiode	Soort	Plaatsen	Onderdeel	Duur*
Opleidingsinstelling		N	N	N
	Heelkunde		31	9
	Kindergeneeskunde		12	9
	Verloskunde & Gynaecologie		43	9
	Onderdeel Buitenland		17	6

*Gemiddelde duur in maanden

5. Theoretisch onderwijs

Cursusdagen	Dagdelen aantal	Deelnemers
Transculturele revalidatie	2	29
Huisartsgeneeskunde en Psychiatrie	2	26
Seksuele en Reproductieve gezondheid	2	geannuleerd
Kindergeneeskunde	2	geannuleerd
Tandheelkunde	2	geannuleerd
Infectiepreventie en Antibiotica	2	29
Urologie	2	25
Reizigersgeneeskunde	1	geannuleerd
Tropische oogheelkunde	2	28
Dermatologie	2	34
KNO	2	23
Info-avond opleiding IGT	1	39
Totaal	22	233

NTC	Deelnemers
Voorjaar	15
Najaar	12

Totaal	27
--------	----

6. Relaties met derden

Andere organisaties	Opmerkingen
NVTG	
KIT	
CGS	
RGS	
VWS	
VREST	Portfolio
Incision	Onderwijsondersteuning
Artsen Zonder Grenzen	Onderdeel Buitenland
Capa Care, Noorwegen	Onderdeel Buitenland
Emmanuel Hospital Association, India	Onderdeel Buitenland
Duncan Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Makunda Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Masanga Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
CUAMM, Italië	Onderdeel Buitenland
Bo District Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
Berekum Holy Family Hospital, Ghana	Onderdeel Buitenland
Nkhoma Hospital, Malawi	Onderdeel Buitenland
Sengerema Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Shirati Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Rubya Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Nyangao Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland

7. Knelpunten

1. Covid-19 effect	Effect op behalen leerdoelen, onderwijs en het onderdeel buitenland.
2. Nieuwe regelgeving naleven	In navolging van de nieuwe erkenningssystematiek is het OIGT momenteel bezig haar kwaliteitszorg verder vorm te geven.
3. Aanpassing Besluit IGT door CGS	In november werd bij de RGS een verzoek ingediend voor twee aanpassingen in het Besluit IGT. Terugkoppeling hierover moet nog volgen.

Ruimte voor toelichting

Tijdens de eerste golf werden aios in Nederlandse ziekenhuizen tijdelijk ingezet op Covid-afdelingen. Slechts in enkele gevallen waar aios, als gevolg van Covid-zorg of afschaling van de zorg, niet hun leerdoelen konden behalen, heeft dit geleid tot een verlenging van de opleiding. De NTC werd tijdelijk gepauzeerd om aios in de gelegenheid te stellen bij te kunnen springen in Nederlandse ziekenhuizen. De NTC is later hervat en heeft deels online of hybride plaatsgevonden. De pandemie had tevens invloed op de aios in hun buitenlandperiode. Sommige aios kwamen (tijdelijk) terug naar Nederland om later hun onderdeel buitenland af te ronden. Andere aios konden niet of later vertrekken. Voor de opleidingsinstellingen waar niet naar toe gereisd kon worden (met name India) zijn (adequate) alternatieven gevonden. Ten slotte konden, als gevolg van Covid-19 enkele van onze cursusdagen niet doorgaan. Cursusdagen zijn verplaatst naar 2021 of hebben online plaatsgevonden.