

JAARVERSLAG 2021

JAARPLAN 2022

INHOUD

Inleiding	2
1. Organisatie opleidingsinstituut IGT	2
1.1 Taken.....	2
1.2 Personeel.....	2
1.3 Financiën	3
2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT	4
3. Academische Raad	5
4. De opleiding IGT	5
4.1 Selectieprocedure	5
4.2 Plaatsingen	6
4.3 Onderdelen opleiding IGT.....	7
4.4 Evaluatie opleidingsonderdelen.....	10
4.5 Toetsing en beoordeling.....	10
4.6 Portfolio.....	10
4.7 Cursorisch onderwijs	11
4.8 Docentprofessionalisering	12
4.9 Geschillen	12
4.10 Kwaliteitssysteem opleiding IGT.....	13
4.11 Regelgeving RGS	13
4.12 TROIE.....	13
4.13 CIGT	13
Tot slot	14
ANNEX 1: Begroting 2021	15
ANNEX 2: Verslag 2021 aan RGS.....	18

Inleiding

Dit verslag over 2021 met het Jaarplan 2022 is het zevende in het bestaan van het opleidingsinstituut IGT (OIGT).

Het jaar 2021 was een enerverend jaar voor het OIGT.

Barend Gerretsen, die aan de wieg heeft gestaan van het OIGT, werd opgevolgd door Albertine Baauw als hoofd van de opleiding. Het team werd verder uitgebreid met externe ondersteuning van Leontien van Ravesteyn met Onderwijs en Wetenschap in haar portefeuille.

De opleidingsvisite van de RGS vond plaats op 25 oktober 2021. Een belangrijke mijlpaal om vast te stellen of het OIGT klaar is voor een erkenning voor onbepaalde tijd.

In 2021 heeft het opleidingsinstituut verdere stappen gemaakt in professionalisering. Eind 2021 is een samenwerking met het juristenkantoor KBS gestart.

In 2021 werden opleidingsinstellingen in Malawi bezocht, en werden buitenlandse opleiders virtueel uitgenodigd bij de tweede halfjaarlijkse opleidersvergadering, wat de banden met de buitenlandse opleiders verder versterkt.

1. Organisatie opleidingsinstituut IGT

1.1 Taken

De taakstelling van het opleidingsinstituut IGT is vastgelegd in de regelgeving zoals met de erkenning van het opleidingsinstituut IGT in 2014 is bepaald.

1.2 Personeel

Doelen 2021	Status
Aanstellen opvolger hoofd OIGT	Afgerond
Uitbreiding staf a.g.v. ruimere financiering met een stafid 'Onderwijs en Wetenschap'	Afgerond
Evaluatie uitbesteden financiële administratie bij KIK eind 2021	Lopend

De personeelssamenstelling van het opleidingsinstituut is in 2021 veranderd en uitgebreid. In 2021 bestond het personeel uit een hoofd (0,4 FTE), een plaatsvervangend hoofd (0,4 FTE), twee stafleden (samen 0,4 FTE) en een office manager (0,6 FTE). De stafleden hebben respectievelijk als portefeuille het organiseren van het onderdeel *Buitenland* en het door-ontwikkelen en uitvoeren van *Onderwijs & Wetenschap*. Het hoofd stuurt alle andere personeelsleden aan, onder de portefeuillehouder personeel van het bestuur SOIGT. Na acht jaar, sinds de start van het opleidingsinstituut, is Barend Gerretsen afgetreden als hoofd OIGT. Het nieuwe hoofd, Albertine Baauw, is per 1 februari 2021 in dienst gekomen. In de loop van 2021 is een stafid voor onderwijs & wetenschap gerekruteerd en gevonden in de persoon van Leontien van Ravesteyn. Zij werkt per 1 juli met het OIGT op ZZP-basis.

Met de groei van het opleidingsinstituut (zie o.a. hoofdstuk 1.3, 4.3 en 4.10) en daarmee grotere belasting van de taken van de office manager is in het najaar van 2021 gestart met het zoeken naar

een tweede office manager om de continuïteit van lopende zaken beter te borgen bij afwezigheid, en voor de uitvoering van additionele portefeuilles, waaronder management van het kwaliteitssysteem en HR.

Naast het vaste team krijgt het OIGT ondersteuning bij de financiële- en salarisadministratie van KIK accountants.

In 2021 is het OIGT tevens gaan samenwerken met KBS advocaten voor juridische vraagstukken. Zij hebben onder andere ondersteuning verleend bij de juridische actualisatie van de arbeidscontracten. Zie verder ook 4.3 Onderdeel Buitenland.

De teamleden van het OIGT komen ten minste eenmaal per maand (op kantoor of virtueel) bij elkaar voor groot overleg.

Doelen 2022

- Aanstellen tweede office manager;
- Herzien taakverdeling personeel OIGT en samenwerking binnen Teams-constructie;
- Transitie van alle personeelsleden naar nieuwe contractvorm (tijdelijk danwel voor onbepaalde tijd);
- Professionalisering van uren-administratie;
- Formaliseren van jaargesprekken met personeelsleden.
- Evaluatie uitbesteden financiële administratie aan KIK

1.3 Financiën

Doelen 2021	Status
➤ Zorgvuldig opvolging geven aan activiteiten die voortvloeien uit de begroting en toegekende subsidie 2021:	
○ Processen ontwikkelen voor declareren kosten opleidingsinstelling/opleiders die vergoed worden door OIGT.	Afgerond
○ Processen ontwikkelen voor declareren kosten aios voor verplichte en niet verplichte trainingen.	Afgerond
○ Uitbreiding bezetting OIGT met oog op ontwikkeling onderwijs en wetenschap, incl. Docentprofessionalisering.	Afgerond
○ Transitie van portfoliokosten (VREST), voorheen belegd bij de opleidingsinstellingen, naar het OIGT.	Afgerond
○ Transitie van registratiekosten (RGS), voorheen belegd bij de opleidingsinstellingen, naar het OIGT. Kosten die OIGT maakt bij het visiteren van opleidingsinstellingen, worden direct verrekend met de RGS.	Afgerond

2021 was het eerste jaar dat het OIGT volledig beschikking had over de hernieuwde instellingssubsidie (als gevolg van de motie CU eind 2019). Daarmee waren een aantal acties noodzakelijk om de hogere uitgaven zorgvuldig en volgens de begroting te laten plaatsvinden (zie hierboven). De geplande doelen zijn allemaal succesvol afgerond. Echter, enige vertraging tussen het opzetten van processen en binnenkomen van de eerste declaraties hebben alsnog geresulteerd in een relatieve onderbesteding van het budget. Ook de verscheidene lockdowns en het annuleren van cursussen hebben ervoor gezorgd dat aios minder cursusgeld hebben gedeclareerd dan begroot.

Doordat de hernieuwde instellingssubsidie pas in november 2020 werd toegekend en slecht beschikbaar was voor de resterende twee maanden van 2020 was er een forse onderbesteding in dat

jaar, welke door onbekendheid met de procedure te laat gemeld is. Dit heeft geresulteerd in een boete over de subsidie van 2020. Een bezwaarschrift wordt hier nog over ingediend. Als gevolg van deze les heeft het OIGT in 2021 tijdig melding gemaakt over de voorziene onderbesteding van 2021.

De begroting 2022 is bijgesloten in annex 1.

Ondanks de vooruitgang met uitgebreide financiering voor het opleidingsinstituut heeft de opleiding nog altijd als grote uitdaging dat deze georganiseerd moet worden met 1,8 FTE (2,2 FTE in 2022) en er geen beschikbaarheidsbijdrage voor aios is. Dit staat op gespannen voet met het borgen van de kwaliteit voor de opleiding. In de begroting van 2022 heeft het OIGT gepoogd aandacht hiervoor te vragen door budget op te nemen voor aios die herplaatst moeten worden. Deze aanvraag is gehonoreerd. Overige doelen voor 2022 zijn ook gericht op verdere uitbreiding van financiering voor de opleiding:

Doelen 2022:

- Benchmarking van personele belasting bij opleidingsinstituten voor andere opleidingen.
- Kennismaking met opleidingsfonds SBOH om te inventariseren hoe het initiëren van gesubsidieerde opleidingsplaatsen bij andere opleidingen (met name andere profielopleidingen als AVG en verslaving) is gegaan.
- Afspraak en relatiemanagement met VWS met als besprekspunten:
 - (de onmogelijkheid voor) reserve-opbouw in budget
 - flexibiliteit van budget binnen huidige Tweede Kamer besluit en noodzaak tot nieuw besluit
 - beschikbaarheidsbijdrage

2. Bestuur Stichting Opleidingsinstituut IGT

De samenwerking tussen het opleidingsinstituut en het bestuur van de stichting is ook in 2021 positief en constructief verlopen. In juni 2021 nam Gerrit Verburg afscheid als voorzitter en volgde Martin Boeree hem op. Verder heeft het bestuur en dan met name de penningmeester het opleidingsinstituut ondersteund in het opstellen van begrotingen en verdere documenten ter onderbouwing van de instellingssubsidieaanvraag bij VWS.

In 2021 werden profielen opgesteld aan de hand van behoeften van het OIGT.

Het bestuur van de SOIGT heeft in 2021 vijf maal vergaderd. De vergaderingen worden genotuleerd met vaststellen van actiepunten. De samenstelling van het bestuur is per 31-12-2021 als volgt:

Naam	Functie	einde 1e termijn	verlengd	einde 2e termijn
Dr. J.J. Beltman	Secretaris	13-1-2018	ja	13-1-2022
Drs. P. de Graaf	Lid	13-1-2018	ja	13-1-2022
Drs. I.J.S. van den Berg	Penningmeester	1-1-2021	tot 1-x-2022	nvt
Dr. M.J. Boeree	Voorzitter	16-6-2025		
Dr. T. van den Akker	Lid vakgebieden	28-9-2024		
Drs. H. Dekker	Lid NVTG-bestuur	14-4-2025		

Doelen bestuur 2022:

- Bestuurslid aanstellen met kennis van het politieke veld?

3. Academische Raad

Doelen 2021	Status
➤ Wetenschapsnotitie verder uitwerken en actiepunten op basis hiervan formuleren;	afgerond
➤ De nieuwe medewerker onderwijs en wetenschap inhoudelijk op basis van de wetenschapsnotitie invulling geven aan 'wetenschap' in de opleiding IGT;	lopend
➤ Exploreren samenwerking met Kenniscentrum Global Health voor ontwikkelen wetenschap in de opleiding IGT.	lopend

De Academische Raad voor de Stichting Opleidingsinstituut Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde (kort: de Academische Raad of AR) is in 2021 twee keer bijeengekomen. De vergaderingen worden genotuleerd met formulering van actiepunten. In 2021 werd de wetenschapsnotitie besproken die een basis gaat vormen voor het verder ontwikkelen van wetenschap in de opleiding in brede zin. Daarnaast werd de NVTG betrokken in overleg met de AR om de rollen van verschillende gremia te verhelderen en werd de noodzaak uitgesproken voor een wetenschapsbeleid van de NVTG als wetenschappelijke vereniging, dat als kader kan dienen voor de opleiding en de adviezen van de AR.

Doelen 2022:

- Inspiratiesessie wetenschap met NVTG-werkgroepen met als doel een wetenschapsagenda opstellen
- Herziening taakopdracht AR

4. De opleiding IGT

4.1 Selectieprocedure

Doelen 2021	Status
➤ Evalueren selectieprocedure;	Afgerond
➤ Evalueren en afstemmen vraag naar de opleiding en beschikbaarheid van opleidingsplekken	

Afgelopen jaar zijn er zes selectierondes gehouden. In het verslag aan de RGS (annex 2) zijn de precieze getallen over kandidaten, afgewezen en toegelaten tot de opleiding, te vinden. In de tweede helft van het jaar zijn de meeste rondes weer face-2-face of hybride georganiseerd, op een verantwoorde manier rekening houdend met Covid. Dit werd door alle betrokkenen als positief ervaren.

Het aantal kandidaten per selectieronde is nog altijd boven het aantal beschikbare plaatsen voor zowel de variant Heelkunde als de variant Kindergeneeskunde. In 2021 werd een evaluatie onder opleiders gehouden om de effectiviteit van de selectieprocedure te inventariseren. De evaluatie werd door 18 opleiders ingevuld. Hun ervaringen met de huidige procedure is over het algemeen

positief. Een aantal te overwegen adviezen kwamen uit de evaluatie voort, te weten: pre-selectie door het OIGT, additionele selectie-methoden (bijv. persoonlijkheidstest, incl. flexibiliteit; toekomstvisie; competentie-assessment); gesprekken met hogere ratio kandidaten/plaatsen; gesprekken gestructureerd middels STARR. Het OIGT zal in de opleidersvergadering 2022 een voorstel voor herziene selectieprocedure bespreken.

Doelen 2022:

- OIGT initieert aantal gesprekken met derden over inhoud selectieprocedure (o.a. AZG, VSO, GITP; medische escape spellen) ter inspiratie;
- Opzetten commissie (incl. 2 opleiders) voor uitwerking toekomst selectieprocedure (advies SOIGT 2-12-2021);
- Besluit nemen over haalbaarheid 2x2 rondes per jaar (voor start maart en september, zowel kg-gyn als hk-gyn ronde);
- Besluit nemen over haalbaarheid selectieprocedure per regio;
- Voorleggen herziene selectieprocedure in opleidersvergadering;
- Vacaturetekst herzien op helderheid beeld van het vak en de opleiding, inclusief verwachtingen;
- Selectiegesprekken worden verplaatst van de avond naar de dag, vacatiegelden voor selectiecommissieleden zijn geregeld.

4.2 Plaatsingen

Doelen 2021	Status
➤ Informatie over buitenlandse opleidingsplaatsen blijven aanvullen met informatie van terugkerende aios.	begonnen
➤ Verder tot stand brengen van duurzame plaatsen voor onderdeel Buitenland. Aantal incidentele plaatsen verder terugbrengen.	In proces, er zijn 2 nieuwe settings bij, 1 staat op stand by

De plaatsingen van aios-IGT zijn afgelopen jaar zonder noemenswaardige problemen verlopen, voor zowel de onderdelen Nederland als het onderdeel Buitenland (Global Health Residency). Wel heeft het OIGT met name moeite met het plaatsen van aios in de uithoeken van het land, door bezwaren die vanuit aios komen. Er wordt nagedacht over de haalbaarheid van een selectieprocedure per regio, wat de motivatie voor zowel aios als opleiders zou kunnen bevorderen. Deze mogelijkheid kampt echter wel met de uitdaging dat continuïteit van aios in ziekenhuizen minder goed geborgd kan worden.

De procedure van de plaatsingen voor de buitenlandperiode is in 2021 ook gewijzigd. Van een Verdeelavond waarbij tussen aios onder leiding van Staflied Buitenland een verdeling werd overeengekomen, is overgestapt op een vastgestelde procedure. Aios geven hun top 5 voorkeuren aan, waarna het staflied buitenland samen met de opleidingscommissie van TROIE een indeling maakt. Deze wordt goedgekeurd door het Hoofd OIGT.

Doelen 2022:

- Besluit nemen over haalbaarheid selectieprocedure per regio;

- Exploreren koppeling-procedure aios-opleider;
- Teams creëren voor aios met toegang tot up-to-date informatie over buitenlandplekken (verzoek TROIE, dd. 13-13-2022)
- Aanpassen plaatsingen buitenland

4.3 Onderdelen opleiding IGT

Opleidingsinstellingen en opleiders Nederland

Doelen 2021	Status
➤ Contact versterken met opleiders/opleidingsinstellingen waarmee het contact niet frequent is. Met het uitrollen van het nieuwe kwaliteitssysteem (zie ook 4.10) zal het OIGT op meer structurele basis contact hebben met opleiders en opleidingsinstellingen.	Doorlopend
➤ Monitoren deelname opleidersvergadering als onderdeel van de kwaliteitscyclus.	Afgerond

Het contact tussen opleidingsinstellingen, opleiders en opleidingsinstituut is over het algemeen goed. De opleiders weten het opleidingsinstituut te vinden voor vragen. Met bijna alle opleiders is er regelmatig contact, al was het maar om de plaatsingen te regelen. Corona heeft als positief effect dat deelname aan de opleidersvergadering makkelijker is geworden: de drempel om deel te nemen in een Zoom vergadering lijkt lager dan voor een fysieke ontmoeting in Utrecht. Nog steeds blijft het bij een paar opleiders tot dit contact beperkt en sommige opleiders gaan zelden of nooit naar de opleidersvergaderingen. Om deelname aan de opleidersvergadering verder te bevorderen is deze als criterium opgenomen in de kwaliteitscyclus. In september was de opleidersvergadering voor het eerst in het Engels en namen ook buitenlandopleiders deel.

In 2021 startten daadwerkelijk de aios in de nieuwe opleidingsinstellingen Bernhoven heelkunde en Spaarne Gasthuis gynaecologie. Er vond een visitatie plaats voor een nieuwe opleidingsplaats in het IJsselland ziekenhuis voor het onderdeel V&G. De heelkunde vakgroep van het Treant ziekenhuis heeft een aanvraag gedaan en een lokaal leerwerkplan aangeleverd, deze ligt ter beoordeling bij het OIGT, waarna een aanvraag bij de RGS kan worden ingediend. Met de opleider V&G van het Ikazia ziekenhuis hebben gesprekken plaatsgevonden voor een nieuwe opleidingsplek aldaar. Overige instellingen die interesse hebben getoond, maar waar op dit moment nog geen ruimte voor is zijn: NWZ Den Helder (V&G), ARZ Goes (V&G), Antonius Nieuwegein (KG), Beatrix Gorinchem (HK; V&G). Er lijkt een relatief tekort aan gynaecologieplaatsen, dit is deels het gevolg van verlengingen van het eerste jaar in 2020 door Covid, met als gevolg een groter cohort dat voor de gynaecologie geplaatst moest worden in 2021-2022.

Zie voor een overzicht van het totaal aantal plaatsen het verslag aan de RGS in annex 2.

In 2021 waren 57 opleidingsplekken bij 40 opleiders in 26 verschillende opleidingsziekenhuizen beschikbaar.

Doelen 2022:

- In kaart brengen of het tekort aan gynaecologieplaatsen structureel is;
- Waar nodig het aantal plaatsen bijstellen.

Leerwerkplannen

Doel 2021	Status
➤ 24 leerwerkplannen aangepast in 2021, met alle leerwerkplannen aangepast in 2023.	Lopend, 17 aangepast

Van alle opleidingsinstellingen en opleidingsonderdelen is er een lokaal leerwerkplan. Vanwege de noodzakelijke focus op de visitatie en het voorbereiden van een nieuw kwaliteitssysteem is het aanpassen van leerwerkplannen uitgesteld en zijn er geen aangepast. Eind 2021 zijn er 18 leerwerkplannen die werken met de EPA's uit het Landelijke Opleidingsplan 2020, en 16 leerwerkplannen die nog niet met EPA's werken. In vijf ziekenhuizen zouden de instellingen hun leerwerkplannen nog kunnen bundelen tot één gezamenlijk lokaal leerwerkplan.

Doel 2022:

- 15 leerwerkplannen aangepast in 2022, met alle leerwerkplannen aangepast in 2023

Onderdeel Buitenland

Doelen 2021	Status
➤ Implementatie van gestandaardiseerde lokale leerwerkplannen waarin de GHR van de specifieke opleidingsinstelling staat beschreven	In proces, van meer dan de helft van de instellingen bestaat een lokaal leerwerkplan
➤ Duurzame samenwerking met huidige opleidingsinstellingen nastreven. Continueren met versterken van samenwerkingsverbanden met de huidige opleidingsinrichtingen door middel van periodieke gestructureerde evaluatiemomenten aan de hand van door aios en opleidingsinstellingen ingevulde vragenlijsten: - 2-jaarlijkse virtuele evaluatie meeting - 5-jaarlijkse visitatie opleidingsinstelling	In proces volgens planning
➤ Revisie GHR documentatie en assessment tools, vertalingen naar Engels, aanpassen van de tekst van de website	Voltooid
➤ Toevoegen testimonial sectie aan de informatie over buitenlandinstellingen	In proces
➤ Ontwikkeling van een teach the teachers cursus voor lokale GHR supervisoren	Niet gestart

Uitgangspunt voor het organiseren van het onderdeel Buitenland, oftewel de **Global Health Residency (GHR)**, is dat dit onderdeel voldoet aan de bepalingen van het Besluit Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde van juli 2020. Bovendien wordt verwacht dat de buitenlandse opleidingsinstellingen de begeleiding en het werkterrein aanbieden voor de afrondende fase van de opleiding, waarin de arts in opleiding opgedane competenties verder kan ontplooiën en het bekwaamheidsniveau van arts IGT bereikt.

Op basis van deze uitgangspunten evalueert het opleidingsinstituut de opleidingsplaatsen voor de Global Health Residency tijdens een evaluatiebezoek. Het streven is om alle opleidingsinstellingen in het buitenland eenmaal per vijf jaar te evalueren. In 2021 bezochten het hoofd Albertine Baauw en staflid Buitenland Heleen Kruip twee bestaande opleidingsinstellingen in Malawi: Nkhoma en Mangochi, en een potentiële plek, St. Lukes.

In 2021 zijn 28 aios met het laatste onderdeel van hun opleiding gestart. Hieronder staat een uiteenzetting van de verschillende partners en eventuele voortzetting van de samenwerking in 2021 als opleidingsinstelling.

Opleidingsinstellingen onderdeel Buitenland 2020 en 2021			
Naam opleidingsinstelling	Aantal plaatsen 2020	Aantal plaatsen 2021	Opmerkingen
Masanga District Hospital, Sierra Leone	1	1	Pilot ZGT geëvalueerd, intentie tot treintjesmodel wordt iedere ronde overwogen
Makunda Christian Leprosy and General Hospital, Makunda, India (via EHA)	4	4	Werkdruk is hoog, hierover in communicatie met lokale supervisor. Verder zeer leerzame plek
Bentiu Hospital, Bentiu, Zuid Sudan (via MSF)	1	1	
Lion Heart Medical Center, Yele, Sierra Leone (via Lionheart foundation)	0	1	
Holy Family Hospital, Berekum, Ghana	2	2	Problemen geweest met malpractice lokale gynaecoloog, deze is in december 2021 ontslagen,
Nkhoma Hospital, Nkhoma, Malawi	2	2	Te lage chirurgische exposure door beginnende chirurgie opleiding
Duncan Hospital, Raxaul, India	1	2	Tijdelijk stopgezet, geen gynaecoloog
Sengerema, Tanzania	2	2	
Shirati, Tanzania	1	1	

In verband met verschuivingen in de GHR periodes door de Covid-19 pandemie hebben in 2021 ook eenmalig GHR plaatsgevonden in ziekenhuizen in Haydom, Nyangao en Rubya te Tanzania en Mangochi in Malawi.

Doelen 2022:

- Ontwikkeling van een teach the teachers cursus voor lokale GHR supervisoren
- Evaluatie public health opdrachten
- PHE van 2 opdrachten naar 1 opdracht
- PHE inbedden en lopende programma's in het buitenland
- Contracten met lokale opleiders buitenland
- Financiële overeenkomsten met buitenland instellingen

4.4 Evaluatie opleidingsonderdelen

Doelen 2021	Status
➤ (Virtueel) bezoek aan opleidingsinstellingen die ten minste vijf evaluaties hebben gehad om de uitkomsten en daar uit voortvloeiende actiepunten te bespreken.	Lopend
➤ Evaluatie opleidingsonderdelen integreren in nieuw opgezette kwaliteitssysteem (zie 4.10)	Afgerond

De opleidingsplaatsen worden door aios geëvalueerd aan het einde van hun opleidingsonderdeel. Deze evaluaties worden geïntegreerd in het nieuw opgezette kwaliteitssysteem. Waar de evaluatie tot nog toe in Word-format werden aangeleverd, is het OIGT in samenwerking met VREST gestart met het ontwikkelen van een online applicatie waar ook geaggregeerde resultaten kunnen worden gezien.

Doel 2022:

- Afronden en in gebruik name van online evaluatiesysteem in VREST.

4.5 Toetsing en beoordeling

Doelen 2021	Status
➤ Alle opleiders zijn bekend met EPA's en kennen deze toe.	Afgerond
➤ Evaluatie procedures toetsing en beoordeling als onderdeel van het te implementeren kwaliteitssysteem	Uitgesteld

De toetsing en beoordeling van de aios in de opleiding IGT is neergelegd bij de opleiders. Voor het opleidingsinstituut IGT is er een reglementaire verplichting om de toetsing inzichtelijk te maken voor de RGS. De toetsing en beoordelingsinstrumenten zijn ongewijzigd.

In het nieuwe opleidingsplan dat in werking is getreden per 1 juli 2020 is sprake van Entrusted Professional Activities (EPA's). De toetsingsinstrumenten die leiden tot toekenning van een EPA zijn niet veranderd. Het toekennen van EPA's verloopt over het algemeen goed. Wel blijkt dat opleiders terughoudend zijn in het toekennen van EPA's op niveau 4. Dit komt omdat de EPA's vaak breed gedefinieerd zijn en er (al dan niet onbewust) een vergelijking plaatsvindt met aios voor de medisch specialismen. Het OIGT benadrukt dat aios IGT beoordeeld moeten worden op de eindtermen van de AIGT. Als er een EPA aan het einde van een opleidingsonderdeel op niveau 3 wordt afgetekend is er ruimte in het nieuw toegevoegde overdrachtsdocument in het portfolio voor toelichting en advies. Aan het einde van de opleiding moet de EPA op niveau 4 zijn.

Doelen 2022:

- EPA's beoordelen in het licht van de assessment van het CIGT ten opzichte van de verplichte cursusedagen

4.6 Portfolio

Doelen 2021	Status
➤ Blijven monitoren van de functionaliteit van het portfolio.	Doorlopend
➤ Verbeteren informatievoorziening (instructievideo) over gebruik portfolio voor aios en opleiders (vanuit VREST of via TROIE).	Afgerond

Het portfolio heeft verder vorm gekregen in de online applicatie VREST. In 2021 heeft tweemaal een klankbordoverleg plaatsgevonden door het OIGT/TROIE met VREST. Verslaglegging met het bepalen van actiepunten vindt bij elk klankbordoverleg plaats. Op basis van feedback van aios en opleiders zijn de nodige verbeteringen doorgevoerd. TROIE heeft, met behulp van het OIGT en VREST, een gebruikershandleiding voor aios 'starten met VREST' ontwikkeld welke beschikbaar is via het dashboard van het persoonlijke portfolio.

In 2021 is het OIGT gestart met startgesprekken aios rondom de start van hun eerste opleidingsjaar. In dit gesprek wordt besproken hoe de eerste 'aios-maanden' in de kliniek zijn ervaren, wat de persoonlijke leerdoelen zijn en het effectief gebruik daarvan in het portfolio.

Doelen 2022:

- Verdere uitwerking VREST
- Overdrachtsformulier
- Evaluatie formulieren

4.7 Cursorisch onderwijs

Cursusdagen

Doelen 2021	Status
➤ Het CIGT zal met een advies komen over de cursusdagen. Dit advies zal door het opleidingsinstituut worden meegenomen voor hernieuwde bepaling van het cursusaanbod.	Lopend, verwachting maart 2022
➤ Coördinatie en kwaliteitsmonitoring cursusdagen door nieuw aan te nemen staf lid 'onderwijs en wetenschap'.	Afgerond

Het opleidingsinstituut heeft in 2021 dertien verplichte cursusdagen (elf onderwerpen) aangeboden aan aios-IGT. Een cursusdag heeft i.v.m. de Covid-epidemie niet plaats kunnen vinden, de meeste cursusdagen zijn online georganiseerd en meerdere vervangende alternatieve cursusdagen zijn er beschikbaar gesteld voor de aios-IGT. In 2021 kwam er ook ruimte voor een onkostenvergoeding van docenten, reiskosten en materiaalkosten van de cursusdagen.

Zes georganiseerde facultatieve cursusdagen ondersteund door het opleidingsinstituut konden doorgaan ondanks Corona. Door het opleidingsbudget van de aios-IGT hebben aiossen nu zelf meer financiële ruimte om cursussen in te kopen en aan te laten sluiten aan hun opleidingsbehoefte.

In 2020 is door het CIGT een adviescommissie voor de cursusdagen ingesteld om een nieuw advies te geven over de cursusdagen. Deze procedure heeft vertraging opgelopen in 2021 en in het voorjaar van 2022 wordt de evaluatie verwacht.

Sinds 2021 is intervisie een verplicht onderdeel van de opleiding. Onder leiding van een getrainde intervisor (oud-AIGT'er) reflecteren 7 aios-IGT op hun eigen handelen en de interdokter variatie. In het begin van de opleiding worden deze groepjes gevormd en dienen zij minimaal 2 (online) bijeenkomsten te volgen. In 2021 is een nascholing georganiseerd voor intervisoren en zijn er nieuwe intervisoren aangetrokken. Met VREST en Teams wordt er gekeken naar betere registratie en organisatie van deze bijeenkomsten.

Doelen 2022:

- Advies CIGT tav cursusedagen implementeren
- Toewerken naar een maandelijkse (doordeweekse) cursusedag
- Minder arbeidsintensieve procedure voor inschrijving en evaluatie van cursusedagen
- Uitbreiding van facultatieve cursusedagen die jaarlijks georganiseerd kunnen worden
- Betere registratie en organisatie van intervisiebijeenkomsten

NTC

Doelen 2021	Status
➤ Aanpassingen in NTC op basis van nieuw opleidingsplan.	Per 2025, proces bij KIT aangevangen
➤ Bij contract verlenging duidelijke afspraken maken over transparantie van de begroting en prijsstelling.	Uitgesteld

De NTC is door het KIT in 2021 tweemaal uitgevoerd, zoals gebruikelijk, met nog enkele aanpassingen vanwege de Covid-pandemie. Er zijn twee verslagen ontvangen, van NTC 2020-I en NTC 2020-II. De adviescommissie met twee vertegenwoordigers van het OIGT is eenmaal bijeengekomen. Kleine afstemmingen op basis van de evaluatie van de NTC, uitgevoerd door het KIT, worden doorgevoerd.

Doelen voor 2022:

- Voortdurende evaluatie NTC
- NTC sluit beter aan op de buitenland periode
- Opzet voor de GHE wordt gemaakt tijdens de NTC
- Het nieuwe hoofd (geen relatie met het KIT) zal besprekingen, gestart in 2019, over contract OIGT en KIT (transparantie prijsstelling en begroting) voortzetten

4.8 Docentprofessionalisering

Doelen 2021	Status
➤ Opzetten curriculum docent professionalisering voor opleiders in Nederland en buitenland door nieuw aan te nemen staf lid 'onderwijs en wetenschap'.	Gestart

IGT specifieke docentprofessionalisering wordt georganiseerd als onderdeel van de opleidersvergadering. De onderwerpen die aan bod kwamen in 2021:

- Introductie onderzoek/evaluatie curriculum AIGT (2 presentatoren)
- Global Health Residency, experiences from India and Sierra Leone (2 presentatoren)

Doelen voor 2022:

- Uitwerking curriculum docent professionalisering voor opleiders in Nederland en buitenland

4.9 Geschillen

In 2021 zijn er geen geschillen geweest die aanleiding hebben gegeven om een bemiddelaar aan te wijzen of die hebben geleid tot een procedure bij de RGS.

Er zijn geen meldingen geweest bij de vertrouwenspersonen van de opleiding.

4.10 Kwaliteitssysteem opleiding IGT

Doelen 2021	Status
➤ Kwaliteitscycli op basis van de voorwaarden/instrumenten van de RGS uitwerken en implementeren	Afgerond
➤ Kwaliteitscommissie samenstellen	Afgerond
➤ In toekomstige jaarverslagen zal overwogen worden te rapporteren tegen de domeinen zoals vastgesteld in het kwaliteitskader.	Lopend

Met de nieuwe erkenningssystematiek van het CGS ingevoerd per 1 januari 2020 en uitgevoerd door RGS, heeft het ontwerp van het kwaliteitssysteem veel aandacht. In 2021 werden het document kwaliteitssysteem IGT en format voor kwaliteitsrapportage afgerond. Tevens werd een kwaliteitscommissie samengesteld welke voor het eerst bijeenkwam op 30 juni 2021 (notulen). Dit was met name een informatieve bijeenkomst over de rol en werkwijze. Het OIGT wacht nog op bericht van de RGS over wanneer en in welke vorm de eerste tweejaarlijkse kwaliteitsrapportage naar de RGS zal moeten plaatsvinden. Voor dit tijd zal de kwaliteitscommissie opnieuw bijeenkomen.

Doelen 2022:

- Inventariseren verschillende kwaliteitsdashboards en voorleggen aan opleiders
- Evaluatiebezoek 5 opleidingsinstellingen
- Eerste formele advies van kwaliteitscommissie
- Onderhouden contact RGS tav benodigde kwaliteitsrapportage

4.11 Regelgeving RGS

In oktober 2021 vond de derde visitatie van het opleidingsinstituut plaats. Het OIGT verwacht de uitslag begin 2022.

4.12 TROIE

Doelen 2021	Status
➤ Continueren regulier overleg TROIE en OIGT	Doorlopend
➤ TROIE betrekken in kwaliteitscommissie	Afgerond

Overleg met de vertegenwoordiging van de aios vindt regelmatig plaats. Verslaglegging met het bepalen van actiepunten vindt bij elk klankbordoverleg plaats. TROIE heeft ook een zetel in de kwaliteitscommissie.

Doel 2022:

- Continueren regulier overleg TROIE en OIGT

4.13 CIGT

Doelen 2021	Status
➤ Opvolging geven aan de uitkomsten van een door CIGT ingestelde learning needs assessment voor de opleiding.	Lopend

➤ Herzien van het onderwijscurriculum, in samenwerking met het nieuw aan te nemen staflid 'onderwijs en wetenschap'.	Lopend
--	--------

Het CIGT adviseert het OIGT over de inhoud van de opleiding IGT. Het is immers de NVTG die het deelgebied van de geneeskunde Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde definieert, en het CIGT is een commissie van de NVTG. Het (plaatsvervangend) hoofd OIGT is toevoorder bij de vergaderingen van het CIGT. Het CIGT vergaderde in 2020 tweemaal via zoom. Belangrijkste agendapunten waren het cursorisch onderwijs en de evaluatie van de opleiding IGT.

Doelen voor 2022 blijven gelijk:

- Opvolging geven aan de uitkomsten van een door CIGT ingestelde learning needs assessment voor de opleiding.
- Herzien van het onderwijscurriculum, in samenwerking met het nieuw aan te nemen staflid 'onderwijs en wetenschap'.
- Start nieuw opleidingsplan 2025

Tot slot

Het jaar 2021 was opnieuw een jaar in het teken van de Covid-pandemie, ook voor de opleiding IGT waarvoor gelukkig de gevolgen beperkt zijn gebleven. Verder was 2021 een jaar van voorbereiding op de visitatie en inwerken van nieuwe teamleden. Het opleidingsinstituut blijft zich verder professionaliseren en de opleiding blijft zich ontwikkelen, we maken steeds stappen vooruit!

ANNEX 1: Begroting 2022

Draft Begroting OIGT 2022 dd 24 september 2021

Budgetlijn	Omschrijving	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
4000 4005 4005 4011 4013 4068	Loonkosten	€ 184.380,00	€ 183.860,00	€ 202.353,32
4020	Ziekteverzuimverzekering			€ 6.500,00
Loonkosten		€ 184.380,00	€ 183.860,00	€ 208.853,32
Materiele kosten		€ 48.250,00	€ 48.250,00	€ 49.500,00
4320	Telefoonkosten	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4715	Bankkosten	€ 250,00	€ 250,00	€ 1.500,00
4305	Porti (incl. kosten postbus)	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
4300	Kantoorbenodigdheden (verbruik)	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4215	Kleine aanschaf inventaris (gebruik)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
4810	Afschrijving inventaris	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 2.000,00
4310	Vakliteratuur Computerkosten (Aankoop: Virusscanner, Hosting webpagina's Byte, Computer/laptop,)		€ -	
4350		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 10.000,00

4351	Onderhoud software (onderhoud/aanpassingen database)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	
4570	VREST, digitaal leerplatform	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
4530	Representatie	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Overige kosten		€ 357.247,00	€ 357.247,00	€ 439.792,00
	Verzekeringen			
4770	Aansprakelijkheidverzekering personeel	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
4771	Bestuursaansprakelijkheidsverzekering	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
4020	Ziekteverzuimverzekering	€ 5.255,00	€ 5.255,00	
4091 4092	(Verplichte lokale) cursuskosten/ Verplichte cursusdagen	€ 175.000,00	€ 175.000,00	€ 150.000,00
4097	Intervisie	€ 7.200,00	€ 7.200,00	€ 1.750,00
4098	Cursusdagen OIGT	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 25.000,00
4099	Vacatiegeld sollicitatiecie	€ 15.792,00	€ 15.792,00	€ 15.792,00
4710	Erkenning opleidingsinstituut	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 4.000,00
4710?	Erkenning opleidingsinstelling RGS (en erkenning opleider)	€ 43.750,00	€ 43.750,00	€ 46.000,00
4075	Loonadministratie	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00
	Huur (bestuur, acad. Raad, centrale rondes)	€ -	€ -	
4776	Huur kantoor	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 45.000,00
4733	Accountantskosten	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
	Reiskosten bijdrage AIOS	€ -	€ -	
4083	Reiskosten personeel	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 2.000,00

	binnenland (incl. bestuur)			
4084 4085	Reiskosten personeel (incl. supervisiebezoeken opleidingsinstelling en buitenland)	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 10.000,00
4087	Reiskosten aios sollicitatie	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00
4086	Overige kosten buitenland		€ -	
4735	Administratiekosten advieskosten	€ 500,00	€ 500,00	
4734	Administratiekosten KIK	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 8.500,00
4736	Overige kantoor en administratiekosten (OIGT)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 5.000,00
4060	Kantinekosten	€ 750,00	€ 750,00	€ 750,00
4454	Scholing personeel (o.a. deelname MVV congres)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
4096	Vacatiegeld bestuur	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 1.400,00
	Beschikbaarheidsbijdrage			€ 100.000,00
4769	Docentprofessionalisering	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
	Eigen bijdrage	€ -	€ -	€ -
	Totaal subsidiebedrag	€ 589.877,00	€ 589.357,00	€ 698.145,32

ANNEX 2: Verslag 2021 aan RGS



Jaarverslag 2021

t.b.v. de RGS

Opleiding tot arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde

Januari 2022

Inhoud

Voorwoord.....	20
1. Algemene gegevens	21
2. Formatie.....	21
3. Aios	22
3.1 Selectieprocedure	22
3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december.....	22
3.3 Verkorting van de opleiding.....	22
3.4 Verlenging van de opleiding	23
3.5 Deeltijd (nieuwe opleiding).....	23
3.6 Onderbrekingen (nieuwe opleiding)	23
3.7 Voortijdige beëindiging (nieuwe opleiding)	23
3.8 Voltooing.....	23
4. Opleidingsperioden	24
5. Theoretisch onderwijs	24
6. Relaties met derden	25
7. Knelpunten	25

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2021 voor de RGS over het achtste jaar van de opleiding IGT. Een jaar dat opnieuw in het teken stond van Covid-19 en de bijkomende effecten op de Nederlandse gezondheidszorg en opleiding. Minder vaak dan in 2020 werden aios in Nederlandse ziekenhuizen tijdelijk ingezet op Covid-afdelingen, waardoor er nauwelijks effect was op het behalen van hun leerdoelen. De vertraging in 2020 zorgde wel voor een te veel aan aios die tegelijkertijd voor hun opvolgende periode gynaecologie en verloskunde geplaatst moesten worden, waardoor er noodgedwongen een wachttijd is binnen hun IOS. Overige effecten zijn beschreven onder knelpunten.

Per april trad een nieuw hoofd aan en er werd een externe AIGT ingehuurd voor een aantal taken 'onderwijs en wetenschap', o.a. voor het verder ontwikkelen van de cursusedagen voor aios.

Op 25 oktober werd het opleidingsinstituut digitaal gevisiteerd door de RGS. De uitslag wordt begin 2022 verwacht.

De verhoogde instellingssubsidie van VWS, een gevolg van de aanneming in de Tweede Kamer van een motie van de CU November 2019, zorgde voor een ruimer financieel jasje waarmee o.a. de kosten van opleidingsinstellingen voor onze aios worden verlicht en de aios een opleidingsbudget hebben vanuit het OIGT.

1. Algemene gegevens

Onderwerp	Datum	Bijzonderheden
Hoofd in functie sinds	01-01-2014	Tot 01-04-2021
Hoofd 2 in functie sinds	01-04-2021	In dienst 01-02-2021
Laatste visitatie	25-10-2021	Uitslag volgt in 2022
Erkenning geldig tot	01-01-2021	Erkenning per brief RGS van 29-06-2016 (visitatie maart 2016)
Instituutsreglement goedgekeurd	29-04-2020	Pro forma 2e versie

2. Formatie

Categorie	Functie	Naam	Formatie	Bijzonderheden
Management	Hoofd	Barend Gerretsen	0.4	Tot 1-4-2021
	Hoofd	Albertine Baauw	0.4	V.a. 1-4-2021
	Adjunct/ Plaatsvervangend hoofd	Irene de Vries	0.4	0.2 tot 1-2-2021
	Staflid	Heleen Kruip	0.2	
	Extern staflid	Leontien van Ravesteyn	0.2	v.a. 01-07-2021
Subtotaal			1.2	
OP- management	Office manager	José Hoppenbrouwer	0.6	
Subtotaal			0.6	
Totaal			1.8	

3. Aios

3.1 Selectieprocedure

	Totaal 2021		
	V	M	Totaal
Plaatsen			31
Voorgedragen	29	10	39
Toegelaten	23	7	30
Reserves			
Afgewezen	6	3	9

3.2 In opleiding gedurende verslagjaar per 1 januari en 31 december

Peildatum	1 januari 21			31 december 21		
	V	M	T.	V	M	T.
Groep 2017	7	2	9	1	0	1
Groep 2018	21	6	27	5	0	5
Groep 2019	17	2	19	14	2	16
Groep 2020	30	2	32	30	2	32
Groep 2021	0	0	0	28	2	30
Totaal	75	12	87	78	6	84

Uitstroom opleiding:

2021: 21 totaal (op eigen initiatief 2 v (start in 2019), 1 m (start in 2017); 31 klaar (24 v / 7 m)

3.3 Verkorting van de opleiding

Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum	aios	Heelkunde				Gyn./verlosk.			Kindergeneesk.			NTC	Buitenland
cohort													
	N	3m	6m	9m	3m	6m	9m	3m	6m	9m	3m	6m	
2017	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 (met 1 m)	
2018	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 (met 1 m)	
2019	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 (met 2 m)	

3.4 Verlenging van de opleiding

Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum cohort	Aios	Verlenging in maanden
2017	0	nvt
2018		nvt
2019	0	nvt

nvt

3.5 Deeltijd

Aantal aios in deeltijd op 31 december van het verslagjaar

Deeltijd	70-75%	76-90%	91-95%
Aantal	0	17	1

3.6 Onderbrekingen

In het verslagjaar

Reden	V	M	Totaal	Duur*
Zwangerschap	0		0	0
Ziekte > 2 weken	0		0	0
Ontkoppeling/intensief beg.traject	0		0	0
Onderwijskundig				
Onbetaald verlof	6	0	6	5,5
Ouderschapsverlof				
Geschil				
Overig	0	0	0	0
Totaal	6	0	0	0

*gemiddelde duur in maanden

3.7 Voortijdige beëindiging

In het verslagjaar

Initiatief	Reden	V	M	Totaal	Duur*
Hoofd	Neg. Voortgangskwal.				
	Anders	0	0	0	0
Aios	Ziekte				
	Eigen initiatief	2	1	3	26,3**
	Andere specialisatie				
	Anders				

*gemiddelde duur gevolgde opleiding in maanden

**inclusief onderbrekingsmaanden

3.8 Voltooiing

Cohort	V	M	Totaal
--------	---	---	--------

2017	7	2	9
2018	17	5	22

4. Opleidingsperioden

Opleidingsperiode	Soort	Plaatsen	Onderdeel	Duur*
Opleidingsinstelling		N	N	N
	Heelkunde		38	9
	Kindergeneeskunde		21	9
	Verloskunde & Gynaecologie		46	9
	Onderdeel Buitenland		42**	6

*Gemiddelde duur in maanden

**wegens COVID veel uitgestelde buitenlandperiodes 2020

5. Theoretisch onderwijs

Cursusdagen	Dagdelen aantal	Deelnemers
Transculturele revalidatie	2	29
Huisartsgeneeskunde en Psychiatrie	2	26
Seksuele en Reproductieve gezondheid	2	geannuleerd
Kindergeneeskunde	2	geannuleerd
Tandheelkunde	2	geannuleerd
Infectiepreventie en Antibiotica	2	29
Urologie	2	25
Reizigersgeneeskunde	1	geannuleerd
Tropische oogheelkunde	2	28
Dermatologie	2	34
KNO	2	23
Info-avond opleiding IGT	1	39
Totaal	22	233

NTC	Deelnemers
Voorjaar	11
Najaar	8
Totaal	19

6. Relaties met derden

Andere organisaties	Opmerkingen
NVTG	
KIT	
CGS	
RGS	
VWS	
VREST	Portfolio
Incision	Onderwijsondersteuning
Artsen Zonder Grenzen	Onderdeel Buitenland
Capa Care, Noorwegen	Onderdeel Buitenland
Emmanuel Hospital Association, India	Onderdeel Buitenland
Duncan Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Makunda Hospital, India	Onderdeel Buitenland
Masanga Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
CUAMM, Italië	Onderdeel Buitenland
Bo District Hospital, Sierra Leone	Onderdeel Buitenland
Berekum Holy Family Hospital, Ghana	Onderdeel Buitenland
Nkhoma Hospital, Malawi	Onderdeel Buitenland
Sengerema Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Shirati Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Rubya Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland
Nyangao Hospital, Tanzania	Onderdeel buitenland

7. Knelpunten

1. Covid-19 effect	Effect op behalen leerdoelen, onderwijs en het onderdeel buitenland.
2. Nieuwe regelgeving naleven	In navolging van de nieuwe erkenningssystematiek is het OIGT momenteel bezig haar kwaliteitszorg verder vorm te geven.
3. Aanpassing Besluit IGT door CGS	In november werd bij de RGS een verzoek ingediend voor twee aanpassingen in het Besluit IGT. Terugkoppeling hierover moet nog volgen.